


Le Réseau

EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL ROCHER-PERCÉ

RAPPORT ANNUEL 2023-2024

Sommaire

1.

INTRODUCTION

MOT DE LA PRÉSIDENTE

MOT DE LA DIRECTION

LE RÉSEAU

2.

FAITS SAILLANTS

ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

L'ANNÉE EN CHIFFRES

RÉUSSITES ET DÉFIS

3.

ACTIVITÉS

MOBILISATION

DOCUMENTATION

ACCOMPAGNEMENT & DÉVELOPPEMENT

PLANIFICATION STRATÉGIQUE : LES AVANCÉES

4.

CONCLUSION

REMERCIEMENTS

Introduction



MOT DE LA PRÉSIDENTE



IL ME FAIT PLAISIR DE VOUS PRÉSENTER LE RAPPORT ANNUEL 2023-2024 DU RÉSEAU EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL ROCHER-PERCÉ.

À TITRE DE PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, J'AI LE PLAISIR D'OBSERVER UNE ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT CONFIANTE ET PORTÉE PAR UNE MÊME VISION DANS CHACUNE DE SES INTERVENTIONS : AMÉLIORER LA TRAJECTOIRE DES PERSONNES VIVANT SUR NOTRE MAGNIFIQUE TERRITOIRE.

À LA LECTURE DE CE RAPPORT, FORCE EST DE CONSTATER QUE NOTRE ORGANISME GAGNE EN EXPÉRIENCE ET NOTRE ÉQUIPE EN MATURITÉ ALORS QUE NOS PARTENARIATS CONTINUENT DE SE DÉVELOPPER PARTOUT SUR LE TERRITOIRE.

BRAVO À TOUTE L'ÉQUIPE ET BONNE LECTURE!

- Samuel Parisé
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MOT DE LA DIRECTION



QUAND JE SONGE À L'ANNÉE QUI VIENT DE SE TERMINER, J'ÉPROUVE UN GRAND SENTIMENT DE RECONNAISSANCE À L'ÉGARD DE MES COLLÈGUES ET DE NOS PARTENAIRES.

LEUR ENTHOUSIASME À SE MONTRER ENCORE ET ENCORE AU RENDEZ-VOUS ET LEUR VOLONTÉ DE BIEN FAIRE LES CHOSES, EN DÉPIT DES AGENDAS EXIGEANTS ET DU CONTEXTE SOCIOÉCONOMIQUE, ME RENVERSE DANS CHACUNE DE NOS MOBILISATIONS.

MALGRÉ LES DÉFIS INHÉRENTS À LA VIE D'UN JEUNE ORGANISME DANS UN CONTEXTE DE MULTIPLICATION DES BESOINS, CE SONT LES RÉUSSITES DANS DES DOSSIERS DE LONGUE HALEINE QUI MARQUERONT NOTRE ANNÉE 23-24, ET QUI FONT MONTRER LA DÉTERMINATION DE NOS PARTENAIRES.

C'EST DONC PORTÉE PAR CET ÉLAN COLLECTIF QUE JE SUIS FIÈRE DE VOUS PRÉSENTER LE RAPPORT ANNUEL 23-24 DU RÉSEAU EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL ROCHER-PERCÉ.

- Marie-Charlotte Dugas
DIRECTRICE GÉNÉRALE

LE RÉSEAU

Raison d'être

AMÉLIORER LE POUVOIR D'AGIR COLLECTIF ET LA QUALITÉ DE VIE DES CITOYENNES ET CITOYENS DE LA MRC DU ROCHER-PERCÉ, NOTAMMENT PAR LES MOYENS SUIVANTS:

- MOBILISER LE MILIEU.
- DOCUMENTER LES BESOINS DU MILIEU.
- STIMULER LE DÉVELOPPEMENT D'ACTIONS CONCERTÉES EN RÉPONSE AUX ENJEUX PRIORITAIRES.

Principes directeurs

- **INTÉGRÉ**

DÉVELOPPEMENT BASÉ SUR UNE VISION GLOBALE DU TERRITOIRE ET DE SES BESOINS ET SUR L'APPORT D'ACTEURS PROVENANT DE DIFFÉRENTS SECTEURS.

- **DURABLE**

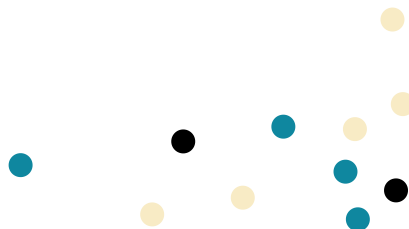
DÉVELOPPEMENT QUI RÉPOND AUX BESOINS DU PRÉSENT SANS COMPROMETTRE LA CAPACITÉ DES GÉNÉRATIONS FUTURES À RÉPONDRE AUX LEURS.

- **ASCENDANT**

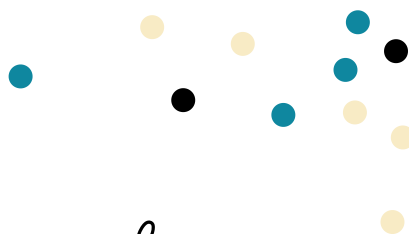
PROCESSUS D'APPROPRIATION PAR LES COLLECTIVITÉS DE LEURS ENJEUX PRIORITAIRES ET DE LA MISE EN ŒUVRE DE SOLUTIONS ADAPTÉES.

Enjeux prioritaires

- INCLUSION
- ÉDUCATION
- HABITATION
- ALIMENTATION



ÉQUIPE



Myriam



AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

Marie-Hélène



AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

Frank



AGENT DE DÉVELOPPEMENT

Marie-Charlotte



DIRECTRICE GÉNÉRALE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Annie Tapp

EMPLOI

Meagan Reid

ÉDUCATION



Jessica Synnott

COMMUNAUTAIRE

Cindy Blais

SANTÉ



Samuel Parisé

MUNICIPAL



Cathy Poirier

CITOYENNE

Pascale Gagnon

CITOYENNE



Faits saillants

ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

Juillet

AUTONOMIE COMPLÈTE DE L'ORGANISME

PLAN 23-24 : UN INVESTISSEMENT CONCERTÉ DE 1 029 165 \$

Août

VOLET INCUBATEUR : DÉMARRAGE DU TRAITEUR SOCIAL

Septembre

APÉRO MAINTENIR LA FLAMME : PARLONS DÉMOGRAPHIE!

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Octobre

TABLE RÉGIONALE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Novembre

3 P'TITES ASSEMBLÉES THÉMATIQUES:

- PAUVRETÉ ET EXCLUSION SOCIALE
- PETITE-ENFANCE-FAMILLE
- ENVIRONNEMENTS FAVORABLES

Décembre

RENCONTRE DES MEMBRES COLLABORATEURS

Janvier

ACCOMPAGNEMENT DES ACTIONS ET COMITÉS :

LES LIENS SE RESSERRENT AUPRÈS DE BAQ!

Février

UN CADEAU POUR LA ST-VALENTIN : L'ARRIVÉE DE MARIE-HÉLÈNE!

Mars

ACCOMPAGNEMENT DES ACTIONS ET COMITÉS : LE DS COMME LEVIER :

CHANDLER VERS UN PLAN DE MOBILITÉ ACTIVE!

Avril

APPRÉCIER LE TRAVAIL RÉALISÉ : EXERCICE DE SOUTIEN AU BILAN &

RENOUVELLEMENT DES FICHES ACTIONS

Mai

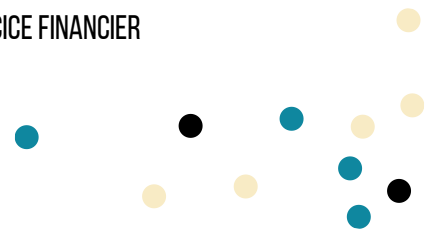
LES TRAITS D'UNION - GRANDE ASSEMBLÉE 2024

Juin

VOLET INCUBATEUR : FONDATION DU GARDE-MANGER!

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE EN DS : TOUS RÉUNIS DANS ROCHER-PERCÉ

FIN DU 1ER EXERCICE FINANCIER

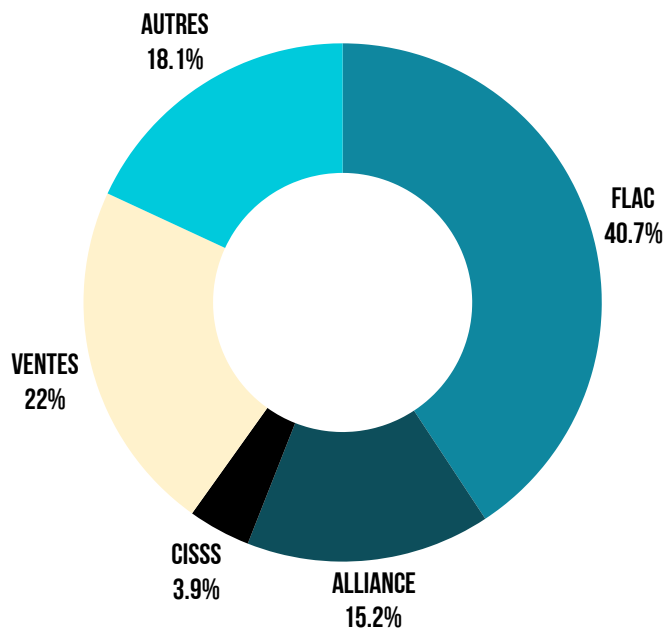


L'ANNÉE EN CHIFFRES - FINANCES

1 040 266 \$

Revenus

FLAC	427 661 \$	40.1 %
VENTES	231 498 \$	22.3 %
ALLIANCE	160 143 \$	15.4 %
CISSS	40 994 \$	3.9 %
AUTRES	189 970 \$	18.3 %



DE NOUVELLES SOURCES DE REVENUS POUR

271 747 \$

24 225 \$ SUBVENTIONS

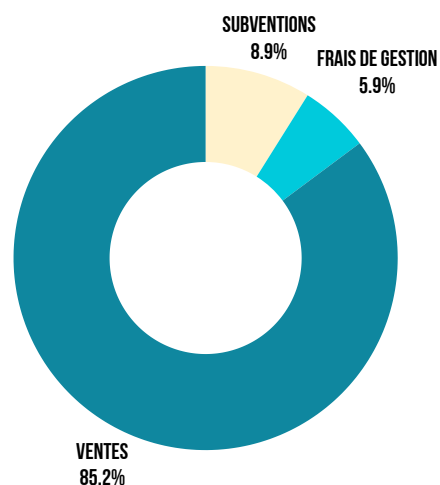
- 6000 \$ CANTINE POUR TOUS
- 2 500 \$ DSP ÉCLAIREURS-VEILLEURS
- 15 725 \$ NOURRIR NOTRE MONDE

16 024 \$ FRAIS DE GESTION

- 12 200 \$ TRAITEUR SOCIAL
- 3824 \$ CUISINES COLLECTIVES

231 498 \$ VENTES

- 231 498 \$ TRAITEUR SOCIAL

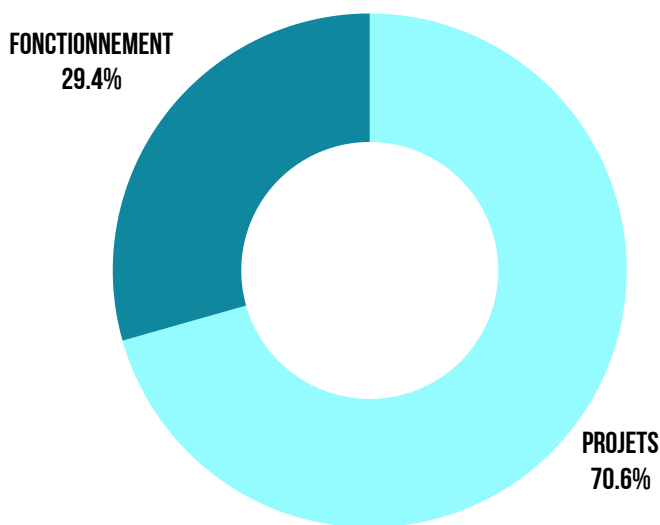


L'ANNÉE EN CHIFFRES

812 275 \$

Dépenses

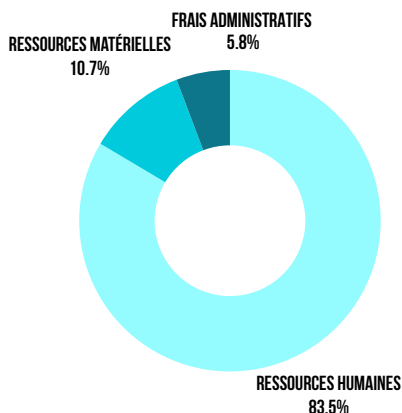
FONCTIONNEMENT	238 830 \$	29.4 %
SOUTIEN AUX PROJETS	573 444 \$	70.6 %



238 830 \$

EN FONCTIONNEMENT

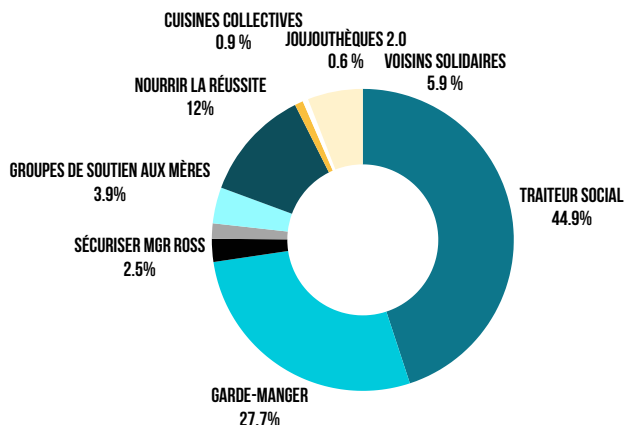
- RESSOURCES HUMAINES 199 508 \$
- RESSOURCES MATÉRIELLES 25 569 \$
- FRAIS ADMINISTRATIFS 13 753 \$



573 444 \$

EN SOUTIEN AUX PROJETS

- 9 PROJETS, DONT 2 NOUVEAUTÉS
- 1 NOUVELLE INCUBATION : LE TRAITEUR SOCIAL



LA VALEUR DU PLAN DE COMMUNAUTÉ EST BIEN SUPÉRIEURE AUX CHIFFRES EXPOSÉS CI-HAUT ! LE PLAN COMPREND AUSSI :

- LA CONTRIBUTION (INESTIMABLE) DU MILIEU DANS CHACUN DES PROJETS.
- PLUSIEURS PROJETS DONT LE FINANCEMENT EST ENVOYÉ DIRECTEMENT VERS LES PORTEURS.

EN 2023-2024, LE PLAN DE COMMUNAUTÉ CONSTITUE UN INVESTISSEMENT CONCERTÉ DE PLUS D'1.5 M \$!

L'ANNÉE EN CHIFFRES

227 992 \$

Surplus

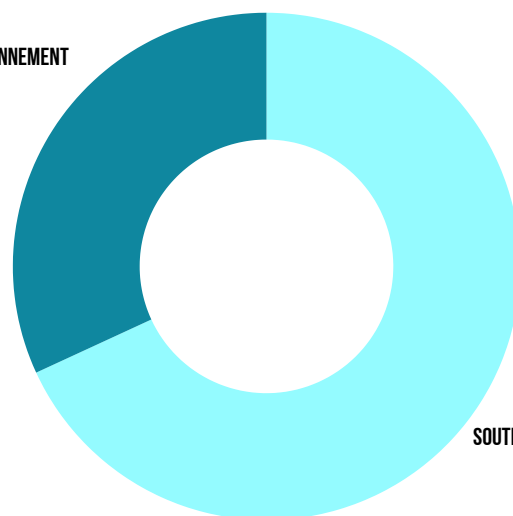
RÉINVESTIS À LA HAUTEUR DE

155 312 \$ EN SOUTIEN AUX PROJETS 24-25

- GARDE-MANGER
- TRAITEUR SOCIAL
- VOISINS SOLIDAIRES
- CULTURE POP UP
- COHABITATION
- RELEVAILLES
- ZONE JEUNESSE PERCÉ EST

72 680 \$ EN RÉSERVE AU FONCTIONNEMENT

RÉSERVE DE FONCTIONNEMENT
31.9%



SOUTIEN AUX PROJETS
68.1%

À venir !

8.4 MILLIONS \$

MONTANT DE LA NOUVELLE ENTENTE RÉGIONALE NÉGOCIÉE AVEC LA FLAC POUR 24-29

- CETTE ENTENTE FINANCERA LE FONCTIONNEMENT DES DÉMARCHES EN DS POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES !
- 219 219 \$ PAR ANNÉE SERONT OCTROYÉES À NOTRE ORGANISATION POUR LE TERRITOIRE DU ROCHER-PERCÉ
- EN COMPARAISON AVEC LA DERNIÈRE ENTENTE, CE MONTANT COMPREND UNE BONIFICATION ANNUELLE DE 39 171 \$

103 700 \$

MONTANT CONFIRMÉ EN APPELS DE PROJET POUR 24-25-26

- 79 700 \$ BAQ - INFRASTRUCTURES POUR LE DÉVELOPPEMENT DU GARDE-MANGER DANS LES EXTRÉMITÉS
- 24 000 \$ CISSS - DSP - ÉCLAIREURS-VEILLEURS POUR VOISINS SOLIDAIRES

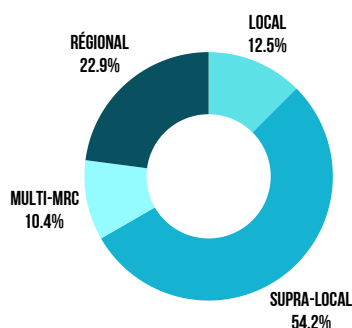
L'ANNÉE EN CHIFFRES - ACTIVITÉS

Grande Assemblée

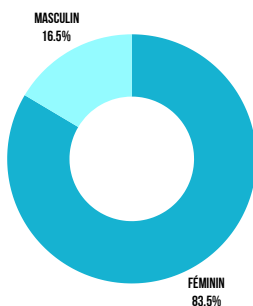
79 PARTICIPANTS

43 ORGANISATIONS

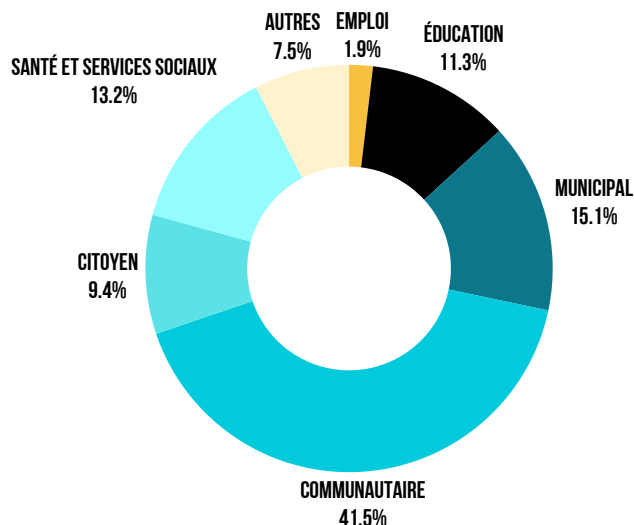
TERRITOIRE*



GENRE



SECTEUR

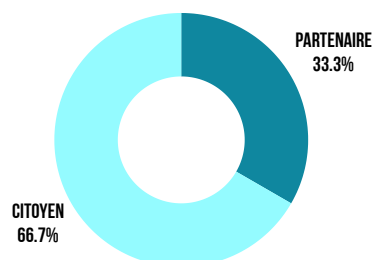


Apéro du Réseau

MAINTENIR LA FLAMME

39 PARTICIPANTS

TYPE D'ACTEUR

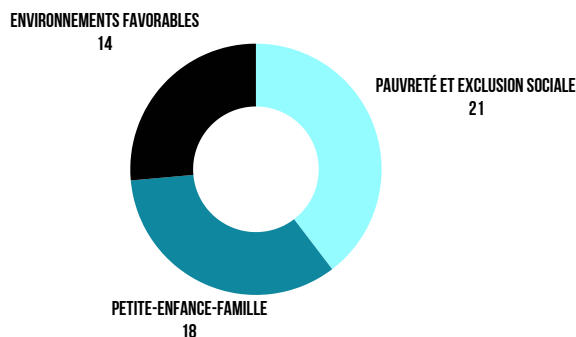


P'tites assemblées

53 PARTICIPANTS

27 ORGANISATIONS

PARTICIPATION PAR THÉMATIQUE



* LOCAL : QUI AGIT À L'ÉCHELLE D'UNE MUNICIPALITÉ.
SUPRA-LOCAL : QUI AGIT À L'ÉCHELLE DE LA MRC DU ROCHER-PERCÉ.
MULTI-MRC : QUI AGIT À L'ÉCHELLE DE PLUSIEURS MRC.
RÉGIONAL : QUI AGIT À L'ÉCHELLE DE LA RÉGION DE LA GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE.

L'ANNÉE EN CHIFFRES - COMMUNICATION

Médias traditionnels

3 ENTREVUES RADIO

2 REPORTAGES TÉLÉ

Infolettre Mailchimp

127 LECTURES

**MOYENNE PAR PUBLICATION
SUR 12 MOIS**

Page Facebook

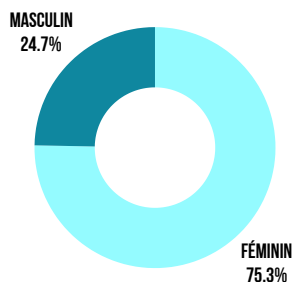
8100 VISITES

1355 ABONNÉS (+235 EN 23-24)

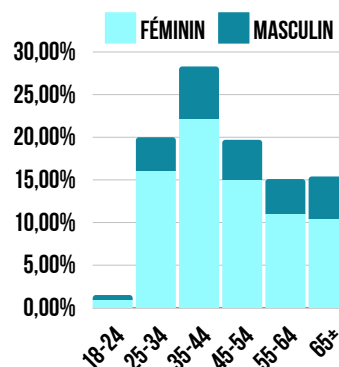
79 PUBLICATIONS

24 400 COMPTES ATTEINTS

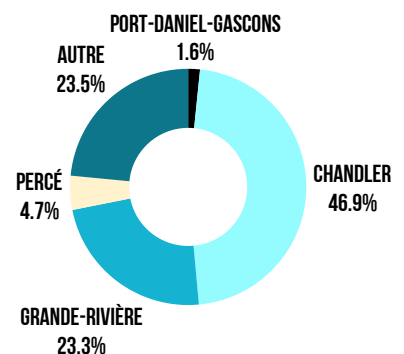
GENRE



GENRE & AGE



PROVENANCE



RÉUSSITES ET DÉFIS

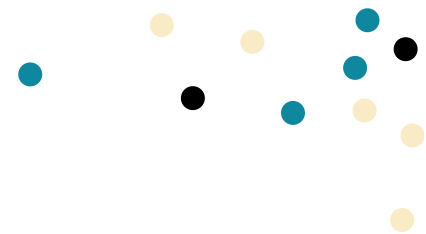
Réussites

INTERNES:

- UNE ÉQUIPE COMPLÈTE ET QUI GAGNE EN EXPÉRIENCE
- UN CONSEIL D'ADMINISTRATION BIENVEILLANT ET ENGAGÉ
- UNE PARTICIPATION RECORD À LA GRANDE ASSEMBLÉE
- UN RÉSEAU PLUS CONNU DU MILIEU

COLLECTIVES :

- UN BILAN COLLECTIF POUR BOUCHER LE CYCLE 23-24
- L'ACTUALISATION DES ENJEUX PRIORITAIRES COMPLÉTÉE
- LE RAYONNEMENT DU RÉSEAU EN DEHORS DE LA RÉGION
- LE SECTEUR DE L'ÉDUCATION DE NOUVEAU MOBILISÉ



Défis

INTERNES:

- LE RENOUVELLEMENT DES ENTENTES RÉGIONALES TARDE ET ENTRAÎNE DE L'INSÉCURITÉ DANS LE MILIEU POUR LE PROCHAIN PLAN DE COMMUNAUTÉ.
- MEMBRES COLLABORATEURS : NÉCESSITÉ DE MIEUX ARRIMER NOS EFFORTS
- VOLET INCUBATEUR : BEAUCOUP DE TEMPS AU DÉMARRAGE ET À LA SORTIE

COLLECTIFS:

- DEMANDES D'AIDE FINANCIÈRE AU FONCTIONNEMENT : À QUI LA RESPONSABILITÉ ?
- MOBILISATION : ESSOUFFLEMENT DU MILIEU MUNICIPAL
- AGIR EN HABITATION : LE MILIEU DANS UNE IMPASSE



Activités

MOBILISATION DU MILIEU



Apéro du Réseau

MAINTENIR LA FLAMME : VOILÀ LE THÈME QUI, MALGRÉ LE MAUVAIS TEMPS, A AMENÉ CITOYENS ET PARTENAIRES À VENIR S'INTERROGER SUR LES ENJEUX INHÉRENTS AU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION, COMME LA PRESSION À VENIR SUR LA POPULATION ACTIVE (TAUX DE DÉPENDANCE DÉMOGRAPHIQUE) OU SUR LE MAINTIEN DES SERVICES, AINSI QU'AUX CONDITIONS PROPICES À LA RÉTENTION DES NOUVEAUX ARRIVANTS SUR LE TERRITOIRE.

LES 39 PARTICIPANTS, D'ICI COMME D'AILLEURS, ONT EU L'OCCASION DE PARTAGER LEUR VÉCU, DE NOMMER LEURS PRÉOCCUPATIONS ET DE PROPOSER DES PISTES DE SOLUTIONS, ALLANT DES SERVICES DE TRANSPORT DE PROXIMITÉ À LA MISE EN PLACE D'UN SERVICE DE JUMELAGE EN COHABITATION (VOIR SYNTHÈSE). MERCI AU SANA POUR SA COMPLICITÉ!

P'tites assemblées

VÉRITABLE RITUEL DE MISE À JOUR À L'AUTOMNE, LES P'TITES ASSEMBLÉES THÉMATIQUES DU RÉSEAU CONSTITUENT DEPUIS 4 ANS UN MOMENT IMPORTANT DE RÉSEAUTAGE, DE PARTAGE ET DE MISE EN COMMUN DES OBSERVATIONS FAITES SUR LE TERRAIN PAR NOS PARTENAIRES, MAIS AUSSI DE PRÉSENTATION DES DONNÉES PROBANTES LES PLUS À JOUR POUR CERTAINS ENJEUX DE NOTRE TERRITOIRE.

LES TROIS P'TITES ASSEMBLÉES 2023 ONT PERMIS AUX PARTENAIRES DE RETROUVER AVEC BONHEUR CERTAINES ORGANISATIONS, DONT SERVICES QUÉBEC ET L'ÉCOLE SECONDAIRE DU LITTORAL, EN PLUS D'ACCUEILLIR AVEC JOIE DE NOUVEAUX VISAGES, QU'IL S'AGISSE D'ACTION CHÔMAGE PABOK, DE L'URLS, DE DROITS DEVANT OU D'AUTISME DE L'EST.



P'TITE ASSEMBLÉE # 1 : PAUVRETÉ ET EXCLUSION SOCIALE

DÉBUTANT PAR UN PORTRAIT GLOBAL DU MILIEU, CET ÉVÉNEMENT A PERMIS AUX PARTENAIRES ET CITOYENS D'ENTAMER LE TRAVAIL D'ACTUALISATION DES ENJEUX PRIORITAIRES. LE PORTRAIT PRÉSENTÉ, BASÉ SUR LES DONNÉES DU PLUS RÉCENT RECENSEMENT ET ENRICHÉ DE DISCUSSIONS ENTRE LES PARTICIPANTS, A MENÉ LES GROUPES VERS TROIS CONSENSUS :

- LES BESOINS DE BASE : PREMIÈRES ÉTAPES DE LA LUTTE À LA PAUVRETÉ;
- VOLONTÉ D'ÉLIMINER LA CATÉGORISATION DES ENJEUX PAR CLIENTÈLE;
- TRAVAILLER LA LUTTE À LA PAUVRETÉ ET À L'EXCLUSION SOCIALE DE FAÇON TRANSVERSALE

P'TITE ASSEMBLÉE # 2 : PETITE-ENFANCE-FAMILLE

LA PRÉSENTATION DES DONNÉES LES PLUS RÉCENTES DE L'ENQUÊTE QUÉBÉCOISE SUR LE DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS AINSI QUE SUR LA PARENTALITÉ, CONJUGUÉE À DES DONNÉES PLUS LOCALES ET AUX ÉCHANGES ENTRE LES PARTICIPANTS ONT AMENÉ LES DIFFÉRENTS GROUPES À FORMULER DE NOUVEAUX SOUHAITS POUR LES FAMILLES DU TERRITOIRE. UNE CHOSE EST CERTAINE : LE DÉFI POUR LES PARENTS DE TRANSMETTRE DE SAINES HABITUDES DE VIE À LEURS ENFANTS EST UNE PRÉOCCUPATION PARTAGÉE À LA GRANDEUR DE LA PROVINCE.

MOBILISATION

P'TITE ASSEMBLÉE #3 : ENVIRONNEMENTS FAVORABLES

POUR CETTE DERNIÈRE P'TITE ASSEMBLÉE, ON PREND ENFIN LE TEMPS DE TRAVAILLER DE FAÇON DIRECTE SUR UN ENJEU TRANSVERSAL : LES ENVIRONNEMENTS FAVORABLES, SOIT CEUX QUI ONT UNE INFLUENCE POSITIVE SUR LA SANTÉ DES POPULATIONS PARCE QU'ILS FACILITENT L'ADOPTION DE COMPORTEMENTS BÉNÉFIQUES. MAIS POUR Y ARRIVER, UNE DÉMYSTIFICATION DE CERTAINS CONCEPTS S'IMPOSENT AUPRÈS DES PARTICIPANTS : ON SE SAISIT DE SITUATIONS PROBLÉMATIQUES RÉELLES (EX : FRÉQUENTATION DES JOUJOUTHÈQUES, DÉSERT ALIMENTAIRE DANS PERCÉ EST) POUR CONCRÉTISER DES TERMES AUSSI ABSTRAITS QU'UNIVERSALISME PROPORTIONNÉ OU BARRIÈRES ET MESURES D'ACCÈS.

AU TERME DE CES TROIS RICHES MATINÉES D'AUTOMNE, LES PARTENAIRES NOUS DISENT MIEUX CONNAÎTRE :

- LES ENJEUX ET LE MILIEU (100%);
- LES ACTEURS IMPLIQUÉS (77%);
- LES SERVICES EXISTANTS (62%);
- LES SOLUTIONS POSSIBLES (62%).

PLUS ENCORE, ILS NOUS PARTAGENT DES ATTENTES QUI NOUS RAVISSENT, SOIT :

1. DÉVELOPPER DES PARTENARIATS;
2. DÉVELOPPER DES ACTIONS CONCERTÉES;
3. PARTICIPER À D'AUTRES RENCONTRES.

Groupes de travail

ENFIN, LES GROUPES DE TRAVAIL (QU'ON LES APPELLE « CELLULE », « COMITÉ » OU « ÉQUIPE ») S'ACTIVENT TOUTE L'ANNÉE POUR SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT ET/OU LA MISE EN ŒUVRE D' ACTIONS CONCERTÉES.

ANIMÉS PAR L'ÉQUIPE DU RÉSEAU OU SES MEMBRES COLLABORATEURS, CES GROUPES TRAVAILLENT À DES RYTHMES ET FRÉQUENCES VARIABLES ET QUI CORRESPONDENT AU MIEUX AUX BESOINS DE CHAQUE ACTION ET AUX DISPONIBILITÉS DES PARTENAIRES DIVERSIFIÉS QU'ILS RÉUNISSENT.

DANS LES NOUVEAUTÉS, NOTONS, DANS L'EXTRÉMITÉ EST, LA VOLONTÉ DE VISION GASPE PERCE NOW DE TRAVAILLER DE CONCERT AVEC LES INTERVENANTS EN JEUNESSE POUR CRÉER UN LIEU PARTAGÉ ET EN COHÉRENCE AVEC LES BESOINS DE PLUSIEURS ACTEURS.

SOULIGNONS AUSSI LA PRUDENCE ET LA MATURITÉ DES PARTENAIRES RÉUNIS AUTOUR DU PROJET DE COHABITATION, QUI SOUHAITENT D'ABORD DOCUMENTER, GRÂCE AU CENTRE DE JUSTICE PROXIMITÉ GÎM, LES TENANTS ET ABOUTISSANTS LÉGAUX D'UN PROJET D'HABITATION PARTAGÉE AVANT DE SE LANCER SUR LE TERRAIN.

FINALEMENT, MENTIONNONS COMMENT LA PLURALITÉ DES POINTS DE VUE ENRICHI LA VISION DU COMITÉ DE SUIVI TRAITEUR SOCIAL : SERVICE DE GARDE, PARENTS, DIRECTIONS D'ÉCOLE, DIRECTION DES RESSOURCES MATÉRIELLES AU CSS RENÉ-LÉVESQUE, CONSEILLER PÉDAGOGIQUE ET ORGANISME RÉUNISSENT LEUR EXPERTISE AUTOUR D'UN MÊME OBJECTIF : L'ALIMENTATION DES ÉLÈVES.



MOBILISATION

Exercice de soutien au bilan

CHACQUE ANNÉE, LA PRÉCIPITATION DANS LAQUELLE SE FAISAIT LE RENOUVELLEMENT DU PLAN DE COMMUNAUTÉ ET LES RISQUES DE DÉDOUBLEMENT DANS L'EXERCICE DE REDDITION DE COMPTES DES PARTENAIRES NOUS AMENAIENT MALGRÉ NOUS À ESCAMOTER OU, DU MOINS, À RÉALISER DE FAÇON VARIABLE UNE ÉTAPE ESSENTIELLE DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT AUPRÈS DES PARTENAIRES : LE BILAN DE LEURS ACTIVITÉS.

QUE LA REDDITION SE FASSE DIRECTEMENT AUPRÈS DU BAILLEUR DE FONDS, EN TÊTE À TÊTE AVEC L'AGENT DE DÉVELOPPEMENT OU EN COMITÉ, NOUS AVIONS LE SENTIMENT QUE CETTE RÉALISATION DÉARTICULÉE DU BILAN DU PLAN DE COMMUNAUTÉ ÉTAIT LE SIGNE QU'UN MAILLON MANQUAIT À NOTRE CYCLE DE TRAVAIL POUR ARRIVER À S'OFFRIR, COLLECTIVEMENT, PAR UN MOMENT DE BILAN RÉFLÉCHI ET FONDÉ SUR DES VISIONS COMPLÉMENTAIRES D'UNE MÊME ACTION, DE MEILLEURES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE SUBSÉQUENTE.

CONSCIENTS ÉGALEMENT QUE LE TEMPS ENTRE LA RÉALISATION D'UNE ACTION ET SON RENOUVELLEMENT EST SOUVENT BIEN COURT, IL NOUS AURAIT ÉTÉ IMPOSSIBLE DE LANCER DES RENCONTRES SUR PLUSIEURS SEMAINES POUR RÉALISER L'EXERCICE AUPRÈS DES DIFFÉRENTS GROUPES DE TRAVAIL.

NOUS AVONS DONC TENTÉ UNE NOUVELLE FORMULE, L'EXERCICE DE SOUTIEN AU BILAN, OÙ NOUS AVONS PU RÉUNIR UNE TRENTAINE DE PARTENAIRES DIVERSIFIÉS (ET PARFOIS NOUVEAUX!) POUR ÉVALUER LA PORTÉE DE CHAQUE ACTION ENTREPRISE DURANT L'ANNÉE. LE RÉSULTAT : DES DISCUSSIONS RICHES, DES ANGLES INUSITÉS, DES CONSTATS PARTAGÉS ET, SURTOUT, UNE GRANDE FIERTÉ POUR LE TRAVAIL ACCOMPLI SUR LE TERRAIN.

BREF, UNE FORMULE CONCERTÉE QUI DONNE À NOTRE CYCLE DE TRAVAIL COLLECTIF UNE VALEUR AJOUTÉE!



Grande Assemblée

LA GRANDE ASSEMBLÉE, C'EST BEAUCOUP DE RÉSEAUTAGE, DE TRAVAIL...ET DE FOUS RIRES!

CETTE JOURNÉE DE CÉLÉBRATION, PERMETTANT DE FAIRE LE TRAIT D'UNION ENTRE LA DERNIÈRE ANNÉE ET LA PROCHAINE, A RÉUNI À LA MI-MAI PLUS DE 80 PERSONNES AU CENTRE MULTIFONCTIONNEL DE GASCONS, ÉTABLISSANT AINSI UN RECORD DE PARTICIPATION!

ACCUEILLIS CHALEUREUSEMENT PAR LE MAIRE DE PORT-DANIEL-GASCONS, MONSIEUR HENRI GRENIER, LES CITOYENS ET PARTENAIRES PRÉSENTS SE SONT PRÊTÉS AVEC RIGUEUR ET DYNAMISME AUX DIFFÉRENTS EXERCICES PROPOSÉS... ET IL Y EN AVAIT PLUSIEURS À L'AGENDA!

ALLANT DU QUIZZ LUDIQUE À L'ANALYSE DÉTAILLÉE DES ACTIONS, EN PASSANT PAR L'ACTUALISATION DES ENJEUX PRIORITAIRES À UNE MÉTHODE DE PRIORISATION FINANCIÈRE : L'ENSEMBLE DES TABLES ONT LIVRÉ DES COMMENTAIRES, RÉFLEXIONS ET RECOMMANDATIONS DONT LA GÉNÉROSITÉ ET LA PERTINENCE NOUS ONT PERMIS DE NOUS DIRIGER AVEC CONFIANCE VERS LE PLAN DE COMMUNAUTÉ 24-25.

ET QUESTION DE BIEN TERMINER CETTE EXCEPTIONNELLE JOURNÉE DE TRAVAIL COLLECTIF, NOUS AVONS PU PARTAGER UN PETIT APÉRO TOUT EN RÉSEAUTANT ET EN EXPLORANT L'EXPOSITION PRÉPARÉE SOUS LE MÊME THÈME QUE LA JOURNÉE : LES TRAITS D'UNION. ON RETIENT :

- DES PARTENAIRES DÉVOUÉS, DIVERSIFIÉS ET NOMBREUX!
- LE GRAND RETOUR DES ACTEURS DU MILIEU DE L'ÉDUCATION
- LE SECTEUR MUNICIPAL TOUJOURS AU RENDEZ-VOUS
- LA RICHESSE DES ÉCHANGES ET L'INTÉGRATION DES PRINCIPES DU DS

DOCUMENTATION DES BESOINS

Accès aux services

À TRAVERS LES DIFFÉRENTES RENCONTRES ET CONVERSATIONS TENUES AU COURANT DE L'ANNÉE, ON REMARQUE QUE L'ACCÈS AUX SERVICES DE PROXIMITÉ DEVIENT UNE PRÉOCCUPATION GRANDISSANTE CHEZ LES CITOYENS, PARTENAIRES ET MEMBRES COLLABORATEURS, ET CE, TANT POUR CE QUI CONCERNE L'OFFRE DE SERVICES AUX ÂNÉS QU'AUX PLUS JEUNES. AINSI, LA FRAGILITÉ DE SERVICES COMME CEUX DES CAMPS DE JOUR, DES SOINS À DOMICILE OU DES MARCHÉS D'ALIMENTATION DONNENT LIEU À DE PLUS EN PLUS D'ÉCHANGES DANS LE MILIEU, PARTICULIÈREMENT DANS LES EXTRÉMITÉS DU TERRITOIRE, CAR RIEN NE GARANTIT PLUS LEUR PÉRENNITÉ. DE LA MÊME FAÇON, L'ACCÈS AUX SERVICES EXISTANTS MOINS EXCENTRÉS EST RENDU DIFFICILE POUR LES POPULATIONS PLUS VULNÉRABLES EN RAISON DES LIMITES DE NOTRE DESSERTE DE TRANSPORT COLLECTIF.



Nouvelles populations

FINALEMENT, LES CONDITIONS DE VIE DE NOUVELLES POPULATIONS, MOINS CONNUES DES DIFFÉRENTS ACTEURS DU MILIEU, SUSCITENT DES PRÉOCCUPATIONS GRANDISSANTES. LA PRÉPARATION DU MILIEU À LES RECEVOIR, LES PRÉJUGÉS ET RISQUES DE DISCRIMINATION À LEUR ÉGARD, LEUR PRÉCARITÉ RÉSIDENTIELLE AUTANT QUE LEUR INTÉGRATION SONT AUTANT D'INQUIÉTUDES QUI AMÈNENT LES PARTENAIRES À SE CONCERTER D'AVANTAGE.



ACCOMPAGNEMENT ET DÉVELOPPEMENT

Consolidation et prudence

L'ABSENCE DE CONFIRMATIONS QUANT AU RENOUVELLEMENT DES ENTENTES FINANCIÈRES AVEC LES PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS DU RÉSEAU ONT AMENÉ L'ÉQUIPE ET LES PARTENAIRES À CONSOLIDER LES INITIATIVES EXISTANTES PLUTÔT QU'À DÉVELOPPER DE NOUVELLES ACTIONS, MALGRÉ LES BESOINS GRANDISSANTS. À L'INVERSE, LES FREINS AU DÉVELOPPEMENT AURONT EU UN EFFET POSITIF SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES ACTIONS EN COURS. D'AVANTAGE DE TEMPS Y EST CONSACRÉ EN 23-24, DE TELLE SORTE QUE LES COMITÉS DE SUIVI DES DIFFÉRENTES ACTIONS SONT MIEUX ORCHESTRÉS ET PLUS ENGAGÉS.



Rayonnement des actions

CETTE ANNÉE DE TRANSITION A PAR AILLEURS ÉTÉ L'OCCASION DE FAIRE RAYONNER D'AVANTAGE LES RÉUSSITES DE NOTRE TERRITOIRE AUPRÈS D'ACTEURS DE LA RÉGION ET D'AILLEURS AU QUÉBEC. LA COULEUR LOCALE D'INITIATIVES COMME VOISINS SOLIDAIRES, LE TRAITEUR SOCIAL OU 1-2-3 LOISIRS INSPIRENT DES TERRITOIRES EN GASPÉSIE (AVIGNON, BONAVENTURE, CÔTE-DE-GASPÉ) ET AILLEURS AU QUÉBEC (PORTNEUF, BEACONSFIELD, CHARLEVOIX, BELLECHASSE, RIMOUSKI, RIVIÈRE-DU-LOUP), ET CE, GRÂCE À L'APPUI D'ORGANISATIONS COMME ESPACE MUNI (VOIR [ARTICLE](#), PAGE 34, MAGAZINE VIVACITÉ) OU L'ADAUQAR.

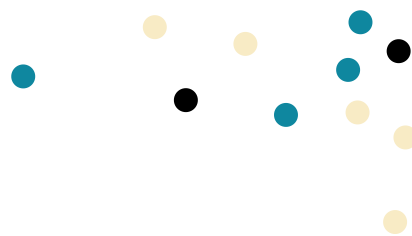
Représentation des besoins

DE LA MÊME FAÇON, L'INCERTITUDE FINANCIÈRE A POUSSE LE RÉSEAU À FAIRE ENTENDRE À PLUSIEURS OCCASIONS LES BESOINS DU TERRITOIRE ET DE LA DÉMARCHE :

- CONSULTATIONS DE LA MINISTRE ROULEAU LORS DE SON PASSAGE EN GIM POUR LE RENOUVELLEMENT DU PAGIEPS;
- SÉANCE DE TRAVAIL RÉGIONALE EN VUE DU RENOUVELLEMENT AVEC LA FONDATION LUCIE ET ANDRÉ CHAGNON (FLAC)
- PARTICIPATION AU DIALOGUE AVEC ÉRIC CADIEUX, DE LA FLAC
- RENCONTRE AVEC LES CAISSES DES JARDINS DU TERRITOIRE (GASPÉSIE CENTRE-SUD ET LITTORAL GASPÉSIEN)
- DISCUSSIONS AVEC BAQ ET RECONNAISSANCE DU GARDE-MANGER COMME MEMBRE AFFILIÉ



PLANIFICATION STRATÉGIQUE



Les avancées en 23-24

1. AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT INTERNE

1.1 ÉTABLIR UNE GOUVERNANCE CLAIRE ET ENGAGEANTE

1.1.1 CONSOLIDATION DE L'ÉQUIPE DU RÉSEAU



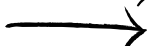
- 3 AGENTS TEMPS PLEIN ET 1 DIRECTION GÉNÉRALE
- ACTUALISATION ET BONIFICATION DE LA POLITIQUE SALARIALE

1.1.3 RÉVISION DES RÔLES DES INSTANCES



- CRÉATION D'UNE INSTANCE ÉVALUATIVE (EXERCICE DE SOUTIEN AU BILAN)

1.1.5 INCORPORATION DU RÉSEAU



- FIN DE LA FIDUCIE CHEZ CASA

1.2 AUGMENTER LE POUVOIR D'AGIR DU RÉSEAU ET DE SES PARTENAIRES

1.2.1 INSTAURATION DE PROCESSUS DE GESTION INTERNES



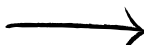
- ADOPTION DE LA POLITIQUE INTERNE DE PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT

1.2.3 PROMOTION/RENFORCEMENT DES LIENS ENTRE PARTENAIRES



- 7 MAILLAGES ENTRE ACTIONS 23-24

1.2.4 RESPONSABILISATION DES PARTENAIRES



- INCORPORATION DU GARDE-MANGER
- CHOIX DE CRITÈRES DE PRIORISATION POUR LE PLAN DE COMMUNAUTÉ

1.3 MAINTENIR LA MOBILISATION DANS LE TEMPS

1.3.2 MISE EN PLACE D'UNE MOBILISATION ADAPTÉE ET ÉVOLUTIVE



- 1 APÉRO EN RÉPONSE AUX PRÉOCCUPATIONS DE L'HEURE
 - NOUVEAUX ARRIVANTS, MAINTENIR LA FLAMME

2. FAIRE RAYONNER LE RÉSEAU ET SES PARTENAIRES

2.1 ENGAGER LES CITOYENNES ET CITOYENS DANS L'ACTION SOCIALE

2.1.1 MISE EN PLACE D'UN PROCESSUS D'INTÉGRATION DES CITOYENS



- VOISINS SOLIDAIRES : LIEU DE PRISE DE POUVOIR POUR LES CITOYENS

2.2 AUGMENTER LA RECONNAISSANCE À L'ÉGARD DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

2.2.1 MISE EN PLACE D'UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION



- PRÉSENCE ACCRUE DANS LES MÉDIAS LOCAUX

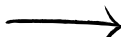
2.3 SAISIR LES NOUVELLES OPPORTUNITÉS DE PARTENARIAT

2.3.1 DÉMARCHES DE PARTENARIAT AUPRÈS D'AUTRES TYPES D'ACTEURS



- RAPPROCHEMENTS AVEC LES CAISSES DES JARDINS DU TERRITOIRE

2.3.2 DÉMARCHES DE PARTENARIAT AUPRÈS D'AUTRES TERRITOIRES



- VOISINS SOLIDAIRES INSPIRE PORTNEUF ET RIMOUSKI-NEIGETTE
- LE TRAITEUR DU LITTORAL INSPIRE AVIGNON ET CHAUDIÈRE-APPALACHES

2.3.3 DIVERSIFICATION DES SOURCES DE FINANCEMENT



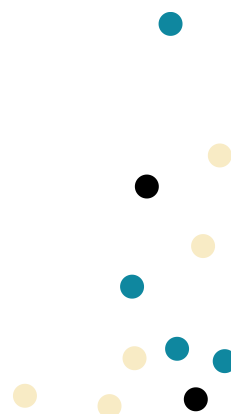
- 6 NOUVELLES SOURCES DE REVENUS

Conclusion

REMERCIEMENTS

UNE TELLE ANNÉE N'AURAIT PAS ÉTÉ POSSIBLE SANS L'ENGAGEMENT, LE SOUTIEN ET LA BIENVEILLANCE DE TOUTES CES PERSONNES ET ORGANISATIONS QUI, DE PRÈS OU DE LOIN, CONTRIBUENT À LA RÉUSSITE DE NOTRE MISSION :

- MEMBRES
 - CITOYENS
 - PARTENAIRES
 - COLLABORATEURS
- MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- CONSEIL DES MAIRES DE LA MRC DU ROCHER-PERCÉ
- ACCOMPAGNATRICES RÉGIONALES
 - RDS-GÎM
 - COMPLICE PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE GÎM
 - CISSS DE LA GASPÉSIE - DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE
 - REGROUPEMENT DES MRC DE LA GASPÉSIE
- PARTENAIRES FINANCIERS
 - FONDATION LUCIE ET ANDRÉ CHAGNON
 - CISSS DE LA GASPÉSIE - DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE
 - MINISTÈRE DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE ET DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE
 - CENTRAIDE
 - MISSION INCLUSION
 - LA CANTINE POUR TOUS





Merci!

