

PLAN D'ACTION INTÉGRÉ EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL



Dépôt en date du : 7 juin 2022

Par: Réseau en Développement Social Rocher-Percé

Mise à jour : 28 juin 2022

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE L'ÉQUIPE	3
MISE EN CONTEXTE	4
À propos du Réseau	4
Les enjeux prioritaires de notre territoire	4
Le plan de communauté	4
Les principaux bailleurs de fonds	5
BILAN 2021-2022	6
Les faits saillants	6
Concertations locales existantes	8
Suivi des actions 2021-2022	9
PLAN D'ACTION 2022-2023	11
Symboles et abréviations	11
Actions qui se poursuivent en 22-23	12
Sommaire du plan d'action 2022-2023	13
DÉTAIL DES ACTIONS	15
ENJEU 2	15
2.1 Une place pour tous – Services mutualisés pour RSGRSG	16
ENJEU 4	20
4.1 Groupes de soutien aux mères	21
4.2 .Éveil à la lecture et à l'écriture	26
4.3 Jouons avec cornemuse	30
4.4 Maternité active	33
4.5 Coup de pouce à la littératie des tout-petits	36
ENJEU 6	41
6.1 Accès culture – pop-up!	42
ENJEU 7	45
7.1 Accélérateur de projets en habitation communautaire	46
ENJEU 8	49
8.1 Soutien à l'accompagnement-jardins	50
8.2 Programme de récupération en supermarché	54
8.3 Déploiement de cuisines collectives	57
PLAN TRANSITOIRE	60
9.1 Initiatives collectives émergentes	61
FRAIS DE FONCTIONNEMENT	64
RESSOURCES HUMAINES	65
1. Coordonnateur.trice	65
2. Agent.es de développement	65
RESSOURCES MATÉRIELLES	67

MOT DE L'ÉQUIPE

Ce document présente le plan d'action du Réseau en développement social Rocher-Percé pour l'année 2022-2023. On y trouve la fiche explicative de chacune des actions qui seront réalisées en cours d'année. Un tableau résumant la nature des besoins financiers de ces actions précède la section des fiches descriptives.

Ce plan est issu de la planification intégrée en développement social pour le territoire de la MRC du Rocher-Percé. Cette planification intégrée est le résultat d'une longue démarche de concertation entre les différents acteurs du développement social de notre territoire.

Merci à tous les partenaires du Réseau pour leurs importants efforts de mobilisation et leur engagement cette année. En seulement 8 mois, vous avez fait la démonstration que notre Réseau est fort et plus engagé que jamais pour le bien-être de notre population. Bravo!

Bonne lecture!

L'équipe du Réseau en développement social Rocher-Percé : **Myriam Carbonneau Girouard, agente de développement**

Audrey Duguay, agente de développement Marie-Charlotte Dugas, coordonnatrice par intérim

Élise Dumouchel, chargée de projet Cuisines collectives Rolando Segura, chargé de projet PRS Frank Sweetman, chargé de projet SuperVoisin

MISE EN CONTEXTE

À propos du Réseau en développement social Rocher-Percé

C'est un ensemble de partenaires qui unissent leurs efforts pour améliorer les conditions de vie de la population de notre MRC : CJE, TOC, CISSS, MRC et Villes, CASA, CLE, VGPN, CSSRL, CPE, etc.

Les enjeux prioritaires de notre territoire

- 1 La lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale
- 2 La décroissance démographique
- 3 La persévérance vers un projet de vie
- 4 Le développement global des enfants (0-5 ans) et le soutien à leur famille
- 5 L'isolement social des aînés
- 6 La création d'environnements favorables aux loisirs, à la culture, aux SHV et à la participation citoyenne
- 7 L'accès à la propriété et au logement
- 8 La sécurité et l'autonomie alimentaires

Le plan de communauté

Il découle d'une planification territoriale intégrée portée par le Réseau;

Il est le fruit d'une mobilisation intersectorielle;

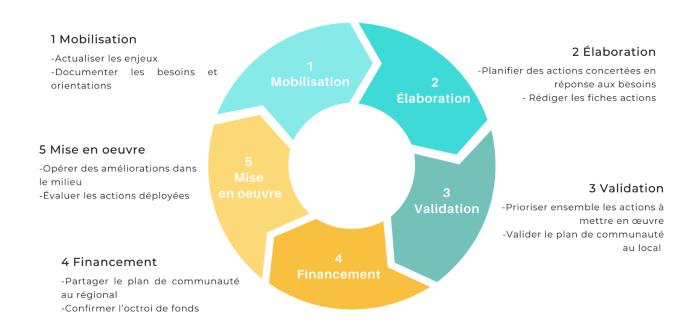
Il définit les enjeux, objectifs, actions et moyens à prendre pour répondre aux besoins de la communauté;

Il intègre un plan d'actions réfléchies collectivement;

Il est adopté annuellement par le comité de suivi et le Conseil des maires.

.

Cycle de mise en œuvre du plan de communauté



Les principaux bailleurs de fonds



Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR)



Mesure 13.1 du PAGIEPS



Via les Alliances pour la solidarité Gaspésie







RII AN 2021-2022

Les faits saillants

Format de la mobilisation

Cette année, en dehors de nos habituels groupes de travail, on a expérimenté de nouvelles formules de mobilisation pour :

- Se rapprocher des citoyens;
- Casser le rythme virtuel pris depuis 2 ans;
- Dynamiser la concertation et le réseautage.

On a renouvelé:

- Les p'tites assemblées

Retour en présentiel de ces p'tites assemblées autour de quatre grandes thématiques : logement, démographie, pouvoir des voisins et jeunesse-famille.

On a ajouté:

- Les boîtes à lunch

L'horaire chargé des partenaires et la nécessité d'approfondir un enjeu à la fois a permis de créer la formule des boîtes à lunch : un thème, un diner, une heure.

- La formule apéro

Nouvel espace de mobilisation informel mettant un thème à l'honneur et permettant d'accueillir de nouveaux visages.

Le lab logement

Laboratoire d'émergence sur l'adaptation des modèles existants en logements collectifs aux besoins de la communauté.

Documentation des besoins, ce qu'on en retient!

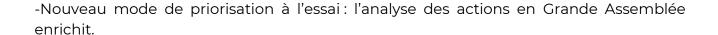
- Percé est : franco-anglo, une même vision!
- Logement : des données qui permettront d'accompagner des projets collectifs.
- Services de garde en milieu familial : l'isolement des femmes est leur principal défi.

Accompagnement, suivi et développement d'actions concertées

- Les P'tits plats givrés disparaissent du plan, mais pas des services : l'action est autonome depuis qu'elle est réalisée en partenariat avec le PRS.
- Pop-up culture : un levier pour rejoindre la population de Ste-Thérèse-de-Gaspé.
- Persévérance scolaire : les écoles sont d'accord, il faut renouveler l'action en commençant par sonder les jeunes (170 répondants à ce jour!)
- Le PRS : le projet deviendra un organisme dans la prochaine année!

Un Réseau qui avance!

- -Lancement de la planification stratégique.
- -Travaux d'incorporation entamée : vers une Assemblée de fondation en septembre.



Réussites & Défis

Réussites

Un rapprochement vers les citoyens Un pas vers l'extrémité Est du territoire Des partenaires généreux et qui répondent présents en G.A.

De nouveaux visages dans les espaces de mobilisation

Une équipe diversifiée et rassembleuse

Défis

Positionnement du Réseau Recrutement et roulement de personnel qui Création d'une nouvelle structure légale Compréhension du plan de communauté

Liste des partenaires du Réseau

Aire ouverte

Base de Plein Air de Bellefeuille

CJE option emploi

Centre d'action bénévole Gascons-Percé

Centre de justice de proximité GÎM

CPE et services de garde en milieu familial

Centre de pédiatrie sociale Accroche-cœur

Centre de Services Scolaire René Lévesque

Centre Émilie Gamelin

Centre la Joie de Vivre

Centre local de services communautaires de

Chandler

Clubs sociaux et de loisirs

Comité d'accueil des nouveaux arrivants (CANA)

Comité jeunesse de Val d'Espoir

Committee for Anglophone Social Action (CASA)

Convergence

Courant culturel Rocher-Percé

Eastern Shores School Board

École polyvalente Monseigneur Sévigny

Chandler

Écoles primaires de la MRC

École secondaire du littoral - Grande-Rivière

Groupe Ressource en Logements Collectifs GÎM

Joujouthèques du territoire

Lactescence Pabos

Loisirs Percé

Maison Blanche-Morin

Maison de la famille Contre Vents et Marées

Maison des jeunes de Grande-Rivière -

L'Escapade

Maison des jeunes La Bouée, Chandler

Maison des jeunes l'Envolée, Port-Daniel

Municipalité de Port-Daniel-Gascons

Municipalité de Sainte-Thérèse de Gaspé

MRC du Rocher-Percé

Pôle d'économie sociale GÎM

Produire la Santé Ensemble

Régie intermunicipale de traitement des

matières résiduelles Gaspésie (RITMRG)

Régie intermunicipale de transport Gaspésie

– Îles-de-la-Madeleine (RÉGÎM)

Service d'accueil des nouveaux arrivants

(SANA)

Services Québec

Table de concertation des groupes de

femmes GÎM

Table des organismes communautaires

Rocher-Percé (TOC)

Table des saines habitudes de vie GÎM

Table régionale de concertation des aînés

Ville de Chandler

Ville de Grande-Rivière

Ville de Percé

Vision Gaspe Perce Now (VGPN)

Concertations locales existantes

Enjeux	Chantiers et groupes de travail	Type de mobilisation
Démographie	P'tite assemblée démographie : zoom on services in Perce east!	Ponctuelle
	P'tite assemblée Démographie : zoom sur Percé est!	Ponctuelle
	Équipe extrémité est	Régulière
	Comité du Lendemain	Régulière
Jeunesse	Comité de pilotage Camp des ressources	Régulière
	Assemblée petite-enfance-famille : périnatalité, faire plus, ensemble!	Ponctuelle
Petite-enfance-	Groupe de travail <i>Une place pour tous</i>	Régulière
famille	Comité Manimot	Régulière
	Boîte à lunch 1 : séances d'information postnatale	Ponctuelle
	Boîte à lunch 2 : communication aux familles	Ponctuelle
Logomont	P'tite assemblée Logement : partons en quête de données!	Ponctuelle
Logement	Lab logements collectifs Rocher-Percé	Ponctuelle
	Groupe de travail sur le portrait des besoins en logement abordable	Régulière
Aînés	P'tite assemblée Aînés : le pouvoir des voisins!	Ponctuelle
	Table pour la bientraitance des aînés	Régulière
	Apéro du Réseau : pandémie et panier d'épicerie	Ponctuelle
Sécurité et	Comité de suivi PRS (Programme de récupération en supermarché)	Régulière
autonomie alimentaires	Groupe initiatives alimentaires en milieu scolaire	Régulière
	Équipe-projet Déploiement des cuisines collectives	Régulière
Grande Assemblé	e : visages du milieu	Ponctuelle

Suivi des actions 2021-2022

#	Action	Échéancier	Statut	Commentaires
1.1	Cartographie des services – Percé est	Respecté	Action complétée	L'analyse des services a permis de faire ressortir un besoin commun pour les communautés anglophone et francophone
2.2	Une place pour tous – services mutualisés pour RSG	Modifié	Action modifiée	L'interview de l'ensemble des RSGE a permis d'identifier un besoin collectif dominant : briser l'isolement et offrir du répit aux responsables dans les heures contact. Une « éducatrice volante » sera embauchée en 22-23.
3.1	La persévérance scolaire, c'est l'affaire de tous!	Modifié	Action annulée	Une rencontre auprès des directions d'écoles secondaires a permis de rappeler les bases des partenariats créés au sein du Réseau en développement social et de leur raison d'être. Les directions ont constaté par eux-mêmes le besoin
3.2	Camp des ressources	Modifié	Action en cours	Partenaires toujours motivés à tenir le camp à l'automne 2022 et planification des dépenses plus détaillée à venir : revalider le besoin tout de même au courant de l'été, car engagement variable dans le temps
3.3	De la terre à l'assiette	Respecté	Action en cours	Les plateaux de travail prennent vie en mai en collaboration avec le PRS et la Sacristie du Lendemain.
3.4	Travailleur de milieu	s/o	Action annulée	Financement de la ressource assurée par le CISSS. Pas besoin pour 2021-2022 ni 2022-2023.
4.1	Groupes de soutien aux mères	Respecté	Action complétée	L'action a été portée pour la première fois par le Centre de pédiatrie sociale Accroche-cœur. Belle collaboration entre le CISSS et l'organisme.
4.2	Éveil à la lecture et à l'écriture	Respecté	Action complétée	Action réalisée et suivi plus régulier auprès de la Maison de la famille. Présence de l'organisme dans plus espaces de mobilisation, de bonne augure pour des collaborations plus étroites dans l'avenir.
4.3	Joujouthèques 2.0*	Respecté	Complétée	La campagne de bénévolat a permis de renouveler l'Adhésion auprès des familles, particulièrement à Chandler, où la dernière activité à interpellé 33 participants.
4.4	Jouons avec Cornemuse	Respecté	Complétée	Action réalisée.
4.5	Ateliers de maternité active	Respecté	Complétée	Action réalisée et appréciée pour la complémentarité de l'offre qu'elle produit auprès des femmes enceintes et nouvelles mères.
5.1	Voisins solidaires	Modifié	Complétée	Grande adhésion dans le milieu, mais difficulté liée au maintien d'une ressource humaine en place. La charge de projet sera réaffichée pour l'automne 23.
5.2	Contact/impact	Modifié	En cours	L'action évolue vers SuperVoisin, dont la pérennité est plus facilement assurable et qui va chercher une plus grande adhésion dans le milieu.
5.3	Soutien aux plans d'action MADA	s/o	Annulé	Les comités MADA n'ont pas identifié d'action ayant besoin de support pour l'instant.
6.1	Favoriser l'accès aux loisirs	Respecté	Complété	Action complétée.
	Accès culture - Pop-up!	Respecté	En cours	L'action permet de rejoindre des populations très ciblées, dont les aînés de Barachois, les travailleurs d'usine de Ste-Thérèse, les enfants du CPE de Port- Daniel, les usagers du centre la joie de vivre et les adolescents issus de milieu défavorisé à Chandler.
6.3	Camps de jours inclusifs	Respecté	En cours	Action en cours à Chandler et Grande-Rivière.

	Favoriser l'activité physique pour les personnes aînées ou à mobilité réduite	Respecté	Complétée	Action complétée.
	Un lendemain pour notre église - occupation transitoire	Modifié	Arrêté	L'action a permis de rapprocher le monde religieux et social. Toutefois, le modèle choisi, celui de « l'occupation transitoire » a créé beaucoup de tension. La création d'une maison citoyenne dans l'Église de Grande-Rivière ne bénéficiera pas des conclusions de cette phase test.
	Portrait territorial des besoins en logement abordable	Modifié	En cours	Collecte de données complétée! La création du groupe de travail et la cocréation du questionnaire a pris un peu plus de temps que prévu. Résultat : l'analyse des résultats et le transfert n'a pas été complété. L'action se prolonge de quelques mois.
	Soutien à l'accompagnement- jardins	Respecté	En cours	Action en cours sur tout le territoire. Cette action est très appréciée et elle permet de favoriser le transfert de connaissance et de compétence au potager.
	8.2 Programme de récupération en supermarché	Respecté	Complétée	Le PRS est devenu le transformateur officiel des p'tits plats givrés. La consultation des partenaires investis dans le projet a aussi permis de déterminer l'avenir du projet : le PRS entamera ses travaux de planification stratégique et d'incorporation au courant de l'année 2022-2023.
8.3	Nourrir la réussite	Respecté	En cours	Les collations se sont déployées à Newport, grâce aux employées impliquées dans le projet Écollation. Les ateliers petits cuistots se sont déroulé dans chacune des écoles et ont même pu prendre vie auprès des maternelles. Bol smoothie et rouleaux de printemps
8.4	P'tits plats givrés		Annulée	Action rendue autonome financièrement grâce au partenariat établi avec le PRS. Le CAB dégage suffisamment de sous du service pour les réinvestir dans le PRS lui-même au lieu d'engager des sous de son fonctionnement pour maintenir un service déficitaire.
	Déploiement de cuisines collectives	Respecté	Complétée	L'action a permis l'accompagnement et la naissance de cuisines collectives sur le territoire, particulièrement dans le secteur centre et est. De belles collaborations entre le cercle des fermières de Gascons et le PRS sont également nées de cette action. La maison de la famille s'intéresse de plus en plus à cette action et a participé à quelques rencontres du groupe de travail.
8.6	Pouce vert	Respecté	En cours	Seule la municipalité de Ste-Thérèse-de-Gaspé a embarqué dans cette action qui, sans mobilisation ou promotion auprès des principaux intéressés, a de la difficulté à prendre son envol et à susciter de l'adhésion dans les autres milieux.
9.1	Initiatives collectives émergentes	s/o	s/o	Aucune initiative collective émergente n'a demandé d'accompagnement ou de support du Réseau dans ces 8 mois, mais plusieurs mobilisations en cours (en petite-enfance-famille, en famille et dans le secteur est) laissent présager l'utilisation de sommes à cet effet pour 2022-2023

PLAN D'ACTION 2022-2023

Symboles et abréviations

Statut



L'action est en cours



L'action revient dans la même formule



L'action évolue

Nouvelle action au plan de communauté

Enjeux touchés

1 Pauvreté/exclusion	La lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale	5 Isolement aînés	L'isolement social des aînés
2 Démographie	La décroissance démographique	6 Env. favorables	La création d'environnements favorables aux loisirs, à la culture, aux SHV et à la participation citoyenne
3 Persévérance	La persévérance vers un projet de vie	7 Accès logement	L'accès à la propriété et au logement
4 Enfance-famille	Le développement global des enfants (0-5 ans) et le soutien à leur famille	8 Sécurité alim.	La sécurité et l'autonomie alimentaires

fictions qui se poursuivent en 22-23

	fictions			teurs	financ	ement
STATUT	NOM & DESCRIPTION	ENJEUX TOUCHÉS	PORTEUR	PARTENAIRES	OBTENU	BAILLEUR
③	3.2 Camp des ressources Tenue d'un camp, avec de jeunes adultes en situation de vulnérabilité, visant à les rapprocher des ressources par de l'intervention en plein air.		Réseau	CJE Aire ouverte Convergence CISSS	5000 \$	Alliance
\odot	4.3 Joujouthèques 2.0* Soutien aux joujouthèques dans le déploiement de leurs actions et leur renouvellement.	1 Pauvreté/exclusion 4 Enfance-famille 6 Env. favorables	Réseau	Villes Bénévoles Courant cul.	6700 \$	Alliance
③	5.1 Voisins solidaires Démarrage de l'approche Voisins solidaires visant à créer un esprit de communauté par le bon voisinage (budgets participatifs, rencontres citoyennes, fêtes des voisins, etc.).	4 Enfance-famille	Réseau	Comités MADA MRC	52 000 \$	Alliance
③	5.2 SuperVoisin (contact-impact) Cartographie des personnes âgées vulnérables du territoire de la MRC	1 Pauvreté/exclusion 5 Isolement aînés	CASA	MRC Réseau CAB	105 000 \$	FARR
③	8.3 Nourrir la réussite Implantation universelle de collation santé (fruits/légumes) et déploiement progressif d'ateliers de cuisine-nutrition pour l'ensemble des écoles primaires du territoire.	4 Enfance-famille	PSE	CSSRL, CISSS Réseau, PRS Bon goût frais des Îles	106 975 \$	Alliance
					275 675 \$	

Sommaire du plan d'action 2022-2023

fictions			fict	eurs	fin	anceme	ent
STATUT	NOM & DESCRIPTION	ENJEUX TOUCHÉS	PORTEUR	PARTENAIRES	DEMANDÉ	MILIEU	BAILLEUR PRESSENTI
	2.2 Une place pour tous – services mutualisés pour RSG Embauche d'une éducatrice volante pour soutenir l'ensemble des RSGE du territoire.	2 Démographie 4 Enfance-famille	CPE	RSG MRC Réseau TCGF GÎM	23 172 \$	17 788 \$	Alliance
S	institution avec de jeunes mères en situation de vulnérabilité.	1 Pauvreté/exclusion 3 Persévérance 4 Enfance-famille 6 Env. favorables	Accroche- cœur	CISSS Espace GÎM CJE, CJP, Réseau	26 850 \$	10 500 \$	Complice
2	4.2 Éveil à la lecture et à l'écriture Activité de stimulation précoce en littératie dans les milieux de vie et à la Maison de la famille.	1 Pauvreté/exclusion 3 Persévérance 4 Enfance-famille	Maison de la Famille	CPE RSG	14 497 \$	19 243 \$	Alliance
2	4.3 Jouons avec Cornemuse Animation en garderie d'ateliers auprès des 3 à 5 ans sur la perception/la manipulation des mots, rimes et syllabes	1 Pauvreté/exclusion 3 Persévérance 4 Enfance-famille	CPE Belle journée	?	7000 \$	1572 \$	Complice
3		1 Pauvreté/exclusion 2 Démographie 4 Enfance-famille 6 Env. favorables	MRC	CISSS Accroche- cœur	2620 \$	300 \$	Alliance
NOUVEAU	4.5 Coup de pouce à la littératie des toutpetits Ateliers, heures du conte dans les bibliothèques, distribution de livres et cahiers d'animation et bricolage de groupe	1 Pauvreté/exclusion 3 Persévérance 4 Enfance-famille 6 Env. favorables	Réseau Biblio CPE P'tits coquillages	Comité Manimot	10 544 \$	3000 \$	Complice
2	6.2 Accès culture - Pop-up! Programmation diversifiée d'art de proximité: spectacles dans les milieux de vie auprès de personnes à risque d'exclusion sociale.	1 Pauvreté/exclusion 6 Env. favorables	Courant culturel	OMH, Villes, CJE, La joie de vivre, Vision	31 350 \$	5500 \$	Alliance FLAC
NOUVEAU	7.1 Accélérateur de projets Accompagnement pour les organismes et groupes de citoyens souhaitant développer une habitation collective.	1 Pauvreté/exclusion 7 Accès logement	GRLC-GÎM	Réseau OMH MRC DI-DP-TSA	35 000 \$	175 000 \$	Alliance

	Ol Courties à l'accompagnement invalins	1 Double of Acyclusis is	PSE	Centre É-G.			
S	8.1 Soutien à l'accompagnement-jardins Activités d'éducation et de production individuelle et collective favorisant l'autonomie alimentaire.	1 Pauvreté/exclusion 6 Env. favorables 8 Sécurité alim.	PSE	Maison B-M. CAB, OMH Réseau, CJE	24 295 \$	43 810 \$	FLAC
	8.2 Programme de récupération en supermarché Récupération des invendus et redistribution via des organismes, des cuisines collectives et les p'tits plats givrés.	1 Pauvreté/exclusion 8 Sécurité alim.	Réseau (temporaire)	Centre ÉG. M. B-Morin CAB, PSE CJE	85 475 \$	28 963 \$	Alliance DSP
C		1 Pauvreté/exclusion 4 Enfance-famille 5 Isolement aînés 6 Env. favorables 8 Sécurité alim.	Réseau	Fermières G. PSE Citoyennes Maisonfamille C. Barachois	25 747 \$	6 652 \$	Alliance FLAC
\Box	9.1 Initiatives collectives émergentes (plan transitoire) Accompagnement d'initiatives collectives en cours d'année.	À définir	À définir	À définir	30 000 \$	À définir	À définir
					320 350 \$	213 000 \$	
S	Ressources humaines Coordination Agents de développement Frais de gestion (comptabilité)		Réseau Réseau CASA		167 000 \$ 55 000 \$ 100 000 \$ 12 000 \$		FLAC Alliance Complice FLAC
Q	Ressources matérielles Loyer Frais de bureau Communications Mobilisation		Réseau		23 000 \$ 8000 \$ 3000 \$ 2000 \$ 10 000 \$		FLAC FLAC FLAC FLAC FLAC
					510 350 \$	213 000 \$	

723 350 \$

DÉTAIL DES ACTIONS





Décroissance démographique

fictions	ficteurs	financement			
NOM ET DESCRIPTION	PORTEUR	OBTENU	DEMAN DÉ	MILIEU	TOTAL
2.2 Une place pour tous – services mutualisés pour RSG	CPE la belle journée inc.	s/o	23 172 \$	17 788 \$	41 060 \$
	TOTAL	s/o	23 172 \$	17 788 \$	41 060 \$

Porteur de l'action	CPE La belle journée
Nom de la personne contact et courriel	Hélène Mcinnis, Directrice générale, CPE la belle journée Téléphone: 418 689-6889 # 102 dgbellejournee@hotmail.com Liette Bernier, Directrice du bureau coordonnateur, CPE la belle journée 418-689-6834 # 103 liettecpebc@hotmail.com Francis Dumont, Responsable du développement social-culturel, MRC Rocher-Percé, 418-689-6603, fdumont@rocherperce.qc.ca Audrey Duguay, Agente de développement RDS Rocher-Percé aduguay@rdsrocherperce.com, 418-689-9693
Fiche complétée par et date	Hélène Mcinnis, Directrice générale, CPE la belle journée Téléphone: 418 689-6889 # 102 dgbellejournee@hotmail.com Liette Bernier, Directrice du bureau coordonnateur, CPE la belle journée 418-689-6834 # 103 liettecpebc@hotmail.com Francis Dumont, Responsable du développement social-culturel, MRC Rocher-Percé, 418-689-6603, fdumont@rocherperce.qc.ca Audrey Duguay, Agente de développement RDS Rocher-Percé aduquay@rdsrocherperce.com, 418-689-9693
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	-Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale -Développement global des enfants (0-5 ans) et soutien à leur famille -Décroissance démographique
Objectif général de l'action	-Permettre aux mères et aux pères de réintégrer le marché du travail en toute quiétude à la fin du congé parental -Maintenir le nombre de places subventionnées disponible sur le territoire. -Soutenir les RSG actuellement en opération, afin d'éviter la fermeture de d'autres milieux.
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	Service commun aux RSGE du territoire, afin de les soutenir dans leurs rôles auprès des enfants (éducatrice volante).

Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

En Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, La Table de concertation des groupes de femmes estime qu'il manque actuellement plus de 800 places en services de garde éducatifs. En plus de restreindre l'accès des femmes au marché du travail, cette situation a des conséquences négatives importantes sur la santé globale des familles, en plus des conséquences financières et sociales qu'elle pose. Il est difficile d'évaluer avec précision le nombre de places manquantes en services de garde sur le territoire. Le site La Place 0-5 ans est le portail unique grâce auquel les parents, futurs et actuels, peuvent inscrire leurs enfants à un service de garde subventionné. C'est sur cette plateforme que sont compilés les besoins sur le territoire de chaque MRC. Les chiffres comprennent tous les enfants qui sont en attente d'une place; les enfants à naître, les enfants nés qui n'ont pas encore de place et les enfants qui ont une place de garde qui ne leur convient pas et qui espèrent une autre place en milieu de garde subventionné (familial ou CPE). Bien que cet indicateur soit imparfait, notamment car il peut compter des doublons, le nombre de places manquantes dans la MRC du Rocher-Percé serait d'environ 130 enfants (66 places manquantes pour les 0-18 mois), ce nombre ne tient pas compte des enfants à naître (34 sont actuellement sur la liste d'attente). Ce manque de places en services de garde constitue un recul pour les femmes, qui se voient privées d'accès au marché du travail. Lorsqu'elles prennent un congé sans solde, les femmes qui y ont accès cessent de contribuer à leur régime de retraite, ce qui les obligera à retarder d'un an ou plus leur départ à la retraite à la fin de leur carrière, ou à voir leur fonds de retraite amoindri. Les conséquences sur la santé financière des familles sont donc importantes. Les familles doivent ainsi se débrouiller avec un seul salaire ou encore avec un revenu réduit si les parents passent à un emploi à temps partiel, ce qui les place en situation de précarité financière. Enfin, certaines familles réussissent à trouver un milieu de garde pour leur enfant qui se trouve loin de leur domicile, ce qui les force à parcourir de grandes distances quotidiennement et à leurs frais. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, de nombreux parents, majoritairement des mères, ne peuvent retourner au travail après leur congé parental faute de place en services de garde (Radio-Canada, 2019). Enfin, alors que beaucoup de ressources sont déployées pour attirer de nouvelles personnes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, des familles à court de solutions quittent ou pourraient quitter la région (Courtemanche, 2020).

Plusieurs facteurs peuvent expliquer le manque de places en services de garde. D'abord, on note la fermeture de 12 garderies en milieu familial (72 places) au cours des 3 dernières années. À ce jour, 19 RSGE sont actives (plus 3 en arrêt = 22 RSGE) Le manque de relève dans la région ne permet pas l'ouverture de nouveaux milieux familiaux ni le remplacement adéquat des éducatrices en CPE (Deschênes, 2020). Des places disponibles en milieu familial ne sont donc pas octroyées, faute de requérant·e·s pour offrir ce service à la maison (Larose, 2020).

Enfin, bien que de nouvelles places aient récemment été annoncées dans la région, les délais inhérents à l'agrandissement d'un CPE ou la construction d'une nouvelle installation ne répondent pas aux besoins des familles qui cherchent une place rapidement (Bérubé, 2019). Finalement, plusieurs intervenant·e·smentionnent aussi, par exemple, des obstacles majeurs à la construction ou à la rénovation de nouveaux milieux de garde.

Cet argumentaire réalisé par la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine nous invite, comme partenaire du développement social en Gaspésie, "à faire des recherches plus approfondies pour dresser un portrait plus exhaustif de la situation", mais aussi pour trouver collectivement des solutions adaptées à notre territoire.

Source: zeroplace.ca (Table de concertation des groupes de femmes GÎM)

Description de l'action :

Offrir un service partagé à l'ensemble des responsables de services de garde en milieu familial de façon à leur offrir leur répit nécessaire pour assurer la poursuite de leurs services.

Les milieux consultés ont clairement nommés le besoin de briser leur isolement, , d'avoir plus d'animation dans leurs installations, d'être accompagnés dans des activités qui demande plus de planification (plage, parc), et d'avoir la chance de faire des activités communes sans avoir à s'occuper de la planification de l'événement (sortie au BIO-PARC, après-midi PIC-NIC au PARC avec animation.

La personne embauchée aura alors à planifier des activités dans les milieux familiaux (au lieu de installations) en avant-midi (l'heure du conte, activités motrice, sensoriel, expériences Planifier des visites de professionnels exemple : hygiéniste dentaire, etc ..) animer selon les besoins nommées par la RSG et planifier et organiser deux sorties annuelles spéciales.

L'action servira donc à supporter nos éducatrices en milieux familiales, mais offrira aussi à plusieurs enfants des activités stimulantes qui contribueront à leur développement.

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

En mettant de l'avant des solutions facilitant l'accès au marché du travail pour les femmes, cette action contribuera à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Cette action contribuera par ailleurs, ultimement, à la rétention des familles dans la région, contrant ainsi le phénomène de baisse démographique.

De plus, en soutenant les milieux familiaux encore ouverts, cela permet d'éviter des fermetures de milieux de gardes et ainsi augmenter le nombre de famille touchés déjà par le manque de place.

Finalement, en mettant de l'avant des modèles de services de garde innovants et bienveillants pour les enfants du territoire, l'action contribuera au développement global des enfants (0-5 ans) et au soutien à leur famille.

Déroulement de l'action :

Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

D'août 2022 à juin 2023

Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

30 heures par semaine sur 10 mois

Les avant-midis dans les installations, les après-midis dans la planification des activités/support au RSG. L'éducatrice embauchée pourra faire une première planification d'activités en août 2022, afin de débuter les activités dans les différents milieux en septembre 2022.

2 activités spéciales seront à organiser durant le contrat de travail

Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
Relance des rencontres pour mise en place du projet	Printemps 2022
Sondage aux RSG	Printemps 2022
Analyse du sondage et réflexion sur le service à déployer	Printemps 2022
Déploiement des actions auprès des RSG	Été 2022
Mi-évaluation du projet	Hiver 2022
Évaluation final du projet	Été 2023

Personnes ciblées par l'action :

reisonnes ciblees par raction.				
Personnes ciblées	Responsables de services de garde en milieu familial (20) Familles ayant besoin de places en garderies			
Nombre	19 milieux familiaux (bientôt 20), +/- 115 enfants			
Provenance	Territoire de la MRC du Rocher-Percé			
Stratégies pour les rejoindre	Sondage fait auprès des RSG, afin de connaître leurs besoins. Approche adaptée à leur besoins et réalités via les réseaux sociaux, courriel, poste, directement au domicile. 16 merveilleuse éducatrices sur 19 ont participé à la cueillette de données et les besoins étaient visiblement grands. Une RSEG (qui n'est actuellement pas en fonction) et qui a participé à notre démarche quand même nous a même confier que la démarche actuelle lui a donner l'envie de réouvrir son milieu de garde.			

Liste des partenaires impliqués dans l'action :

MRC du Rocher-Percé Réseau en Développement Social du Rocher-Percé Table de concertation des groupes de femmes GÎM CPE la Belle-Journée, bureau coordonnateur Garderies en milieu familial CLSC (infirmières périnatalité, groupes de mères) Lactescence Pabos Citoyens (familles, mères)

Budget

TOTAL	40 959,82\$		
Promotion	750\$		
Frais de gestion	2786.40\$		
Activités spéciales	1700\$		
Achat de matériel	1000\$		
Frais de déplacements + assurance supplémentaire du véhicule	2200\$		
Charge social (16,7222%)	4334\$		
Masse salariale (30hrs/semaine 43 semaines) 21.60\$	27 864.00		
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Coût de l'action (dépenses)		_	

Financement de l'action (revenus)			
Sources de revenus (avec nom des partenaires)	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
MRC Rocher-Percé	15 000\$		À confirmer
Alliance (pressenti)	23 172\$		
TOTAL DEMANDÉ	38172,60\$		
Contribution des partenaires en nature et services (revenus non monnayables)			
Frais de gestion (CPE , La belle- journée) Bureau coordonnateur	2786.40\$		
TOTAL	2786,40\$		



Développement global des enfants et soutien aux familles

Actions	Acteurs		financ	ement	
NOM ET DESCRIPTION	PORTEUR	OBTENU	DEMANDÉ	MILIEU	TOTAL
4.1 Groupes de soutien aux mères	Accroche- cœur	s/o	26 850 \$	10 500 \$	37 350 \$
4.2 Éveil à la lecture et à l'écriture	Maison de la Famille	s/o	14 697 \$	19 243 \$	33 940 \$
4.3 Jouons avec Cornemuse	CPE la belle journée	s/o	7000 \$	1572 \$	8572 \$
4.4 Ateliers de maternité active	MRC	s/o	2620 \$	300 \$	2920 \$
4.5 Coup de pouce à la littératie des tout- petits	Réseau biblio, CPE p'tits coquillages	s/o	10 544 \$	3000 \$	13 544 \$
	TOTAL	s/o	65 921 \$	21 457 \$	84 136 \$

4.1 GROUPES DE SOUTIEN AUX MÈRES

Porteur de l'action	Accroche-cœur, Centre de pédiatrie sociale en communauté Gaspésie Sud
Nom de la personne contact et courriel	Nadine Cyr, coordonnatrice coordonnatrice@pediatrieaccrochecoeur.com
Fiche complétée par et date	Laurence Hamilton-Anglehart, travailleuse sociale Claudie Langlois, ARH Nadine Cyr, Accroche-cœur CPSC Gaspésie Sud Audrey Duguay, RDS
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	Engagement collectif quant au développement global des enfants (0-5 ans) et au soutien à leur famille Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale Persévérance vers un projet de vie Amélioration de la sécurité alimentaire et de l'autonomie alimentaire
Objectif général de l'action	Môman détente Développer le pouvoir d'agir de jeunes mères en situation de vulnérabilité Promouvoir les saines habitudes de vie Contrer l'isolement social Destination famille + Développer les compétences parentales + Prévention de la négligence
Résumé de l'action (2 lignes max.)	Ateliers de groupes hebdomadaires hors institution (local- maison de l'organisme porteur) avec de jeunes mères en situation de vulnérabilité qui bénéficient et/ou ont bénéficié d'un suivi psychosocial du CISSS de la Gaspésie volet jeunesse.

Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

Apprentissages liés à la DURÉE

La contribution des mères inscrites depuis plusieurs années et leurs échanges avec les nouvelles accélèrent la création d'un lien de confiance envers le groupe et les intervenantes du CLSC.

Plus les mères participent longtemps, plus l'intégration des notions transmises est grande et meilleures sont les retombées sur les suivis individuels au CLSC.

Les résultats s'obtiennent à long terme auprès des mères et la maturité du groupe est actuellement sentie.

Apprentissages liés à l'ENVIRONNEMENT

Le contexte d'intervention ludique, créatif, non menaçant permet aux participantes de vivre des succès et atténue les freins à l'engagement (elles s'engagent sur plus d'un an sans crainte).

L'accès facilité aux loisirs et aux sports, via diverses activités, favorise les interactions positives entre parent et enfant;

La pandémie qui nous a touché durant deux (2) ans, a rendu évident le besoin de maintenir un lien continu avec les mères via les médias sociaux, en l'absence de groupes.

Apprentissages liés à l'ORGANISATION

Les mères bénéficieront pour une 2° année de la maison du centre de pédiatrie sociale en communauté *Accroche-cœur*. Ce nouveau partenariat permet aux mères d'avoir accès à davantage de services plus rapidement (pédiatrie, service social, juridique).

L'instabilité créée par le changement de ressource dédiée à la logistique des activités est un irritant pour

les intervenantes. Une nouvelle formule a donc été envisagée cette année pour d'une part, diminuer les frais liés à ce poste budgétaire, mais aussi garantir son efficacité.

Il est difficile d'avoir une ressource stable pour le gardiennage des enfants. Ce besoin est primordial pour l'efficacité du groupe. Il demeure important d'assurer une stabilité à cet effet.

Apprentissages liés aux INTERACTIONS

Le choix et la réalisation des activités **PAR** les participantes augmentent leur engagement.

L'effet de groupe est positif: il amène les participantes à se mettre en action et à intégrer les notions transmises par les intervenantes (nutrition, hygiène dentaire, premiers soins, etc.) et les enfants bénéficient des notions acquises par les parents. C'est également un élément motivateur pour celles qui effectuent un retour aux études (valorisation, partage des réussites, effet d'entraînement);

Parce qu'il mise sur l'entraide, le support et le pouvoir d'agir des participantes, le groupe agit réellement comme moteur de changement et a un impact positif dans le quotidien des familles.

Il demeure important pour les intervenantes de porter attention aux dynamiques conflictuelles possibles entre participantes et de les prévenir.

Le groupe *Destination famille* a un pouvoir de protection des enfants, car les mères y partagent leur vécu sans crainte du jugement et acceptent ainsi plus facilement d'être accompagnées.

La constitution de groupe restreint reste inchangée car il favorise les échanges entre femmes. (15 participantes période pré-covid vs. 6 à 8 participantes actuellement)

Description de l'action :

Môman détente:

Ateliers de groupes hebdomadaires (groupe ouvert) hors institution (maison de l'organisme porteur de l'action) portant sur les saines habitudes de vie auprès de jeunes mères en situation de vulnérabilité qui bénéficient et/ou ont bénéficié d'un suivi psychosocial.

Destination famille:

Ateliers de groupe (groupe fermé) autour du programme qui s'adresse à un groupe de parents et d'enfants de 0-12 ans aux prises avec des difficultés personnelles, relationnelles et sociales qui découlent directement de situations de négligence ou de haut risque de négligence.

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale

Les groupes Môman détente et Destination famille permettent aux femmes de créer un réseau d'entraide.

Persévérance vers un projet de vie

C'est un levier pour renforcer leur estime et leur confiance ainsi qu'un tremplin pour leur retour aux études ou au travail.

Engagement collectif quant au développement global des enfants (0-5 ans) et au soutien à leur famille Les ateliers créent un espace d'échange et de recherche de solutions. Il augmente le lien de confiance envers les services offerts dans les institutions et la communauté. Le partenariat avec le Centre de pédiatrie sociale en communauté *Accroche-cœur* bonifiera la prise en charge collective concernant le développement des enfants (0-5 ans).

Amélioration de la sécurité et de l'autonomie alimentaire

Des ateliers culinaires ont été fait avec les participantes en collaboration avec la diététicienne du CLSC de Chandler ainsi que des partenariats de récupération alimentaire dans le cadre du projet *Ecollations* (Produire la santé ensemble). Toutefois, cet enjeu demeure à développer davantage au cours de la prochaine année.

Déroulement de l'action :

Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Môman détente:

Début octobre 2022 à la mi-décembre 2022

Mi-Janvier 2023 à la fin du mois de juin 2023

Destination famille:

Début octobre 2022 à la mi-décembre 2022

Mi-janvier 2023 à la mi-avril 2023

Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

Môman détente

4 groupes (environ 6 à 8 mères) X 3 heures d'atelier par semaine sur une période de 20 semaines 10 semaines à l'automne et 10 semaines à l'hiver/printemps, soit 10 ateliers par groupe (5 à l'automne et 5 à l'hiver)

Suivi individuel (ponctuel)

Destination famille (4 modules répartis sur 2 ans)

1 groupe (7-8 mères) X 3 heures par semaine

4 modules de 8-10 semaines répartis sur 2 ans

Suivi individuel (ponctuel)

Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
lière rencontre avec chacun des groupes pour établir ensemble une liste	Octobre
d'activités à réaliser	
Ateliers	Octobre/Mi-décembre
Pause des Fêtes	Mi-décembre/Mi-janvier
Reprise des ateliers	Mi-janvier
Fin des ateliers	Mi-avril (Destination
	Famille)
	Fin juin (Môman Détente)
Évaluation de l'action et bilan	Été

Personnes ciblées par l'action :

D :: 1/	140
Personnes ciblées	Môman détente:
	Mères ou femmes enceintes en situation de vulnérabilité qui bénéficient
	et/ou ont bénéficié d'un suivi psychosocial.
	Destination famille:
	Parents d'enfants de 0-12 ans aux prises avec des difficultés
	personnelles, relationnelles et sociales qui découlent directement de
	situations de négligence ou de haut risque de négligence.
Nombre	Entre 25 et 30 mères (Môman Détente) et 8 à 9 mères (Destination
	Famille)
	Un peu plus d'une quarantaine d'enfants (Môman Détente)
Provenance	MRC du Rocher-Percé
Stratégies pour les rejoindre	Môman détente:
	Les mères sont référées par le CISSS et les organismes du milieu.
	Au fil du temps, les mères inscrites au groupe réfèrent des participantes
	potentielles aux intervenantes.
	Destination famille:
	Les familles sont référées par le CISSS, incluant le Centre Jeunesse et les
	organismes du milieu.

Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Porteur du projet : Centre de pédiatrie sociale en communauté *Accroche-Coeur* CISSS de la Gaspésie, Équipe jeunesse du Réseau Local de Service Rocher-Percé

Produire la Santé Ensemble Espace Gaspésie CJE - Option emploi Centre de Services Scolaire René-Lévesque Centre de Justice Proximité GÎM

Budget

BUDGET DE L'ACTION		
DESCRIPTION	COÛT	COMMENTAIRES
MÔMAN DÉTENTE		
Général		
Frais relatif au local	3 025 \$	
Intervenante du CISSS de la Gaspésie	7 000 \$	
	10 025 \$	
Mères		
Incitatif ménage	800 \$	10\$ X 4 groupes X 20 semaines
Incitatif transport	1000\$	50\$ X 20 semaines
Cuisine collective	3 000 \$	500\$ X 6 (1 fois/ mois)
Conférence compétences parentales	1000\$	1 000\$ X 1 conférence payante
Prévention négligence	1000\$	
Matériel divers, activités	2 000 \$	
	8 800 \$	
Enfants		
Gardiennage	1 290 \$	
Parascolaire	1500\$	
Matériel éducatif	2 500 \$	
	5 290 \$	
TOTAL MÔMAN DÉTENTE	24 115 \$	
TOTAL MOMAN DETENTE	24 113 \$	
DESTINATION FAMILLE		
Général		
Frais relatifs au local	1000\$	
Intervenante du CISSS de la Gaspésie	3 500 \$	
Matériel divers, activités	4 000 \$	
	8 500 \$	
Mères		
Incitatif transport	500 \$	50\$ X 10 semaines
Incitatif ménage	100 \$	10\$ X 10 semaines
Gardiennage	735 \$	
Soutien	3 400 \$	
	4 735 \$	
TOTAL DESTINATION FAMILLE	13 235 \$	
GRAND TOTAL:	37 350 \$	

FINANCEMENT DE L'ACTION

Contribution des partenaires en nature et services		
CISSS, CLSC Chandler, 1,5 jour/sem., RH	7 000 \$	Travailleuse sociale
CISSS, CLSC Chandler, 1,5 jour/sem., RH	3 500 \$	Éducatrice spécialisée
TOTAL CONTRIBUTION CISSS	10 500 \$	
Plan de communauté du RDS	26 850 \$	
GRAND TOTAL:	37 350 \$	-

4.2 ÉVEIL À LA LECTURE ET À L'ÉCRITURE

Porteur de l'action	Maison de la famille Contre vents et Marées
Nom de la personne contact et courriel	Myriam Boucher Courriel: <u>myriam.boucher0607@gmail.com</u> Tel: 418-689-4048, poste 105
Fiche complétée par et date	Myriam boucher (intervenante et animatrice) Date : 16 mai 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de	Le manque d'engagement quand au développement global des enfants (0-5 ans) et au soutien de leur famille;
votre plan de communauté)	La lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.
,	
Objectif général de l'action	-Développer le vocabulaire des enfants par le biais de livres; - Sensibiliser les familles au rôle essentiel de la lecture et l'écriture dans le développement de leur enfant; -Inciter et sensibiliser les éducateurs ou responsables en milieu de garde à l'importance de l'intégration d'activités d'éveil à la lecture; -Assurer un contact étroit avec la littérature pour favoriser l'éveil des enfants à l'univers des livres; - Permettre à l'enfant d'avoir un livre adapté à son âge à la maison, de le manipuler avant l'entrée scolaire; -Permettre aux parents de passer un moment de qualité avec leurs enfants tout en manipulant des livres afin de travailler le langage et l'éveil au niveau de la littératie.
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	

Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

L'an passé nous avons décidé de changer notre fonctionnement dû au COVID. L'éveil à la lecture et à l'écriture est très important et nous voulions trouver une nouvelle méthode afin de poursuivre cette action qui est primordial au niveau des enfants/ des familles. Nous avons pu distribuer un total de 514 livres pendant l'année 2020-2021 grâce aux changements apportés. Nous avons décidé de continuer de cette façon encore une fois pour l'année 2021-2021 en ajoutant le CPE de Port-Daniel ainsi que les groupes du CLSC. Grâce à ce fonctionnement et à l'ouverture de tous, nous avons doublé notre distribution cette année.

Description de l'action :

Pour une autre année, l'action d'éveil à la lecture et à l'écriture fonctionne par distributions de livres adaptés à l'âge de chaque enfant. L'animatrice prend soin de contacter tous les milieux de garde en milieu familial ainsi que les CPE de notre MRC Rocher-Percé (Chandler, Grande-Rivière) et Port-Daniel que nous avons ajouté cette année). Nous avons aussi contacté deux groupes du CLSC qui comprennent des familles vulnérables. Nous avons pu prendre le temps d'expliquer la façon dont nous fonctionneront et prendre toutes nos informations sur le nombre d'enfants qu'ils avaient par groupe ou par domicile ainsi que leur âge. Nous avons contacté un commerce de notre région (Céramique de choix) afin de commander le nombre de livres nécessaires avec une sélection pour chacune des tranches d'âges.

Une fois les informations recueillies, l'animatrice a choisi des livres pour chaque enfant, mais aussi

chaque responsable en service de garde. Pour les enfants âgés de 3 ans et +, une fiche de compréhension personnalisée s'y trouve à la fin de l'histoire afin d'amener le parent à lire le livre avec l'enfant, mais aussi pour valider la compréhension de l'histoire. Chaque livre est identifié au prénom de l'enfant. Pour ce qui est de la responsable en milieu de garde, un livre est également sélectionné pour elle. L'animatrice prépare un document complet avec toutes les techniques de littératie que la responsable en service de garde peut faire avec le livre remis pour son milieu de garde. L'animatrice remet en fait, une animation complète personnalisée pour chacune d'elles.

Une fois que tout est prêt, l'animatrice prépare un gros sac de livres par groupe, identifié ou par domicile (RSG) et elle va livrer le tout dans les trois CPE de notre secteur , aux services de garde en milieu familial sur tout le territoire de la MRC Rocher-Percé, dans les groupes du CLSC.

Ce service cette année a été un franc succès et tout le monde était très reconnaissants. Les responsables avaient leur livre et leur animation complète à réaliser et tous les enfants avaient leur livre à ramener à la maison.

Puisque nous trouvons que l'éveil à la lecture est très important, nous avons remis des livres pour les bébés âgés entre 0-1 an qui participent à nos groupes de YAPP (Y'a personne de parfait) et stimulation-précoce afin d'amorcer la lecture dès le jeune âge.

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Le langage peut être travailler vraiment tôt dans la petite enfance et nous savons tous que la lecture est un grand début dans le développement de l'enfant. Plus les livres sont introduits tôt, plus c'est bénéfique pour les familles. Surtout qu'en réalisant notre projet d'éveil à la lecture et à l'écriture, le livre entre dans le domicile de l'enfant et il est adapté à son âge ou à sa condition. Depuis que nous faisons ce projet de cette façon, nous remarquons que du positif, car nous n'avons aucun refus. Nous sommes aussi certains que les enfants ont deux livres à la maison par année. En préparant une activité complète de littératie aux responsables en milieu de garde, nous incitons ces milieux à effectuer une activité de lecture dans son quotidien. De plus, elle peut le faire plus d'une fois, car le livre lui appartient donc, elle ajoute des techniques au fil des temps. Ce projet à plusieurs impacts bénéfiques sur les familles, elles permettent de stimuler le développement de l'enfant tant cognitif que langagier, et en distribuant des livres dans les milieux de garde, les CPE et les groupes du CLSC nous touchons également à la clientèle dite plus vulnérables et surtout, à la tranche d'âge 0-5 ans (avant l'entrée scolaire).

Déroulement de l'action :

Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Octobre 2022 – juin 2023

Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

La distribution de livres se fait en décembre et en juin, mais la cueillette de données et la préparation dès octobre et avril.

Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
Appels de toutes les garderies en milieu familial, contacter les trois CPE de notre MRC ainsi que les intervenantes des groupes du CLSC. Explication du projet et la manière que nous allons fonctionner. Si le professionnel est réceptif, nous prenons le prénom de l'enfant, son âge et si l'enfant a des besoins spécifiques (troubles quelconques). De cette façon, nous nous assurons que l'enfant a un livre adapté pour lui à la maison.	Octobre 2022
Préparation du projet (achats des livres, lectures des livres, identification, feuille de compréhension si l'enfant est âgé de 3 ans et plus, préparation de l'animation complète pour la responsable en milieu de garde).	Novembre, décembre 2022
Livraison sur tout le territoire pour la distribution des livres	Décembre 2022
Contact téléphonique des garderies en milieu familial, des trois CPE et des groupes du CLSC en vue d'une deuxième tournée de distribution de livres. Nous faisons un deuxième contact, car certains enfants changent de groupe d'âges, d'autres se sont ajoutés. Nous voulons êtres certains que nous avons tous les noms pour que les enfants reçoivent TOUS un livre.	Avril-mai 2023

Préparation du projet (achats des livres, lectures des livres, identification, feuille de compréhension si l'enfant est âgé de 3 ans et plus, préparation de l'animation complète pour la responsable en milieu de garde).	
Livraison de la deuxième distribution	Juin 2023

Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblees par l'action	
Personnes ciblées	Tous les enfants âgés entre 0-5 ans fréquentant les services de gardes de notre secteur, les CPE sur le territoire de la MRC Rocher-Percé ainsi que les responsables en service de garde. Également les familles des groupes existants au CLSC ou de la Maison de la famille.
Nombre	Octobre à décembre 2022 44 livres pour le CPE de Port-Daniel 63 livres pour le CPE de Chandler 39 livres pour le CPE de Grande-Rivière 4 livres pour le groupe Destination famille 30 livres pour le groupe Môman détente 102 livres pour les enfants en garderie en milieu familial et 18 animations complètes pour les responsables en milieu de garde.
	300 livres distribués
	Mai-Juin 2023 52 livres pour le CPE de Port-Daniel 64 livres pour le CPE de Chandler 61 livres pour le CPE de Grande-Rivière 5 livres pour le groupe Destination famille 29 livres pour le groupe Môman détente 110 livres pour les enfants en garderie en milieu familial et 19 animations complètes pour les responsables en milieu de garde 30 livres groupe YAPP-stimulation précoce 370 livres distribués Total 2021-2022 : 670 livres
Provenance	Territoire de la MRC Rocher-Percé
Stratégies pour les rejoindre	Un premier contact aux directions des trois CPE afin de pouvoir remettre les livres à ces endroits. Au niveau des garderies en milieu familial, le bureau coordonnateur du CPE de Chandler, nous remet la liste. Une fois reçue, nous avons un contact téléphonique avec chaque garderie de la MRC. Pour les groupes du CLSC, nous contactons directement les intervenantes pour une rencontre afin de leur présenter le projet.

Liste des partenaires impliqués dans l'action :

L'organisme porteur est la Maison de la famille Contre vents et Marées, mais nous pouvons bénéficier de la collaboration des partenaires suivants :

Centre Alpha Rocher—Percé: soutien financier, expertise, ressources humaines, ressources matérielles;

Réseau en développement social : soutien financier, ressources humaines(conseils);

Comité continuum d'actions concertées en littératie (comité local) : échanges d'informations et de compétences;

CPE : échanges de compétences, complémentarité dans les services offerts auprès des milieux familiaux.

Budget

Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
22 240\$\$		
2 400\$		
2 500\$		
6 600\$		
33 740\$		
Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
19 243\$		Montant attribué au programme d'éveil dans la MRC Rocher-Percé
14 497\$		Réseau de développement
GRAMME 33 74	40\$	
	22 240\$\$ 2 400\$ 2 500\$ 6 600\$ 33 740\$ Scénario A 19 243\$	(facultatif) 22 240\$\$ 2 400\$ 2 500\$ 6 600\$ 33 740\$ Scénario A Scénario B (facultatif) 19 243\$

4.3 JOUONS AVEC CORNEMUSE

Porteur de l'action	CPE la Belle-Journée inc.
Nom de la personne contact et	Hélène McInnis, directrice, bureau coordonnateur CPE la Belle-
courriel	Journée inc. (<u>liettecpebc@hotmail.com</u>)
	Diane Roy, agente de soutien pédagogique et technique
	(dianecpebc@hotmail.com)
Fiche complétée par et date	Diane Roy, agente de soutien pédagogique et technique
	(<u>dianecpebc@hotmail.com</u>)
	17 mai 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s)	L'engagement collectif quant au développement global des
(en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	enfants (0-5 ans) et au soutien de leur famille
votre plan de communaute)	La lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale
	·
	La persévérance vers un projet de vie
Objectif général de l'action	Conscientiser les parents et les intervenants en petite enfance à l'importance d'une stimulation précoce du langage;
	Augmenter l'engagement des milieux à l'éveil à la lecture et à
	l'écriture, particulièrement dans les milieux défavorisés et les
	familles; Offrir des moyens concrets et amusants pour préparer les
	enfants à la lecture et à l'écriture;
	Faire jouer les enfants avec le langage et les habituer dès leur
	jeune âge à faire des jeux de rimes, de sons, de syllabes, de mots
	et de phrases; Détecter certains problèmes de langage et minimiser leur
	impact négatif sur les apprentissages.
	Animation en garderie d'ateliers hebdomadaires d'une heure
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	auprès des 3 à 5 ans sur la perception/la manipulation des mots, rimes et syllabes.
(radatati)	111100 dt 55114505.

Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu) :

Nous observons un écart important dans la qualité et la quantité du vocabulaire des enfants que nous avons reçus, qui nous permet de conclure qu'une clientèle vulnérable est très présente sur notre territoire.

Si l'éducatrice détecte un problème de langage, elle informe le parent de la difficulté et oriente celui-ci vers les services professionnels. Nous avons eu à faire des références, qui sont toujours en attente par manque de ressources. Les éducatrices souhaitent plus de soutien professionnel pour aider l'enfant avec la rentrée scolaire.

Un des principaux défis rencontrés durant le déroulement de l'action, en dehors de la fermeture des installations en raison de la pandémie de coronavirus, est assurément le manque de professionnels en place pour faire le suivi des références en orthophonie.

En somme, les ateliers sont très appréciés des enfants et des parents. L'intérêt observé et l'évolution de la compréhension des enjeux et de ses impacts nous demandent de reconduire cette action. Nous observons une plus grande implication du personnel éducateur par l'assiduité avec laquelle différentes activités complémentaires sont suggérées aux enfants.

Par souci d'optimisation, nous savons qu'il est essentiel d'avoir recours à une personne responsable du programme dans nos deux installations, sans quoi la pérennité du programme ne sera pas assurée.

Description de l'action :

Le programme amène les enfants à découvrir et à acquérir, pas le plaisir de jouer avec les sons et les mots, une meilleure maîtrise du langage oral et des bases de la lecture et de l'écriture.

L'action s'inscrit dans le plan d'action de la mobilisation des intervenants autour de la littératie pour la prévention des difficultés d'apprentissage auprès des enfants de 0-5 ans.

Trois priorités sont retenues, soit :

Uniformiser les pratiques dans tous les milieux; (installations)

Rejoindre les familles vulnérables;

Créer des liens avec les parents;

L'animation des ateliers aborde les sujets suivants : percevoir et manipuler les mots, percevoir et apprécier les rimes, percevoir et manipuler les syllabes des mots, faire des phrases etc...). Les ateliers hebdomadaires et les retours quotidiens sur les notions exposées aux enfants (par les ateliers), sont intégrés à la programmation des éducatrices auprès des groupes de jeunes de 3-5 ans.

Les parents sont invités à continuer les activités avec l'enfant.

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté :

Ce programme permet de détecter certains problèmes de langage de façon précoce et d'ainsi assurer une prise en charge des enfants avant leur arrivée sur les bancs d'école de façon à minimiser les impacts négatifs sur leurs apprentissages, leur motivation et, ultimement, sur leur persévérance scolaire.

Déroulement de l'action :

Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

D'octobre 2022 à juin 2023

Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

Les ateliers durent 1h et ont lieu une fois par semaine.

Calendrier sommaire des principales étapes:

Étapes	Date ou période
Début des ateliers	Début octobre 2022
Évaluation auprès des éducatrices et des parents	En continu
Communication avec les parents par les outils	En continu
Fin du projet et bilan	Juin 2023

Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblées	Groupes d'enfants 3-5 ans des services de garde	
Nombre	Les ateliers touchent 54 enfants	
Provenance	La clientèle provient de la MRC du Rocher-Percé: Une installation à Grande-Rivière dont la clientèle provient de Pabos à Percé. Une deuxième installation à Chandler dont la clientèle provient de	

			Newport à Pabos. Prêt du matériel pour les garderies en milieu familial subventionnées du territoire.
Stratégies rejoindre	pour	les	Directement dans les groupes coordonnés par le CPE.

Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Porteur de l'action : Centre de la petite enfance « La Belle Journée »

Partenaires:

Parents : activités à la maison;	Le personnel éducateur du CPE : <i>poursuite des</i>
RDS : monétaire, ressource humaine pour	activités;
l'évaluation;	Comité littératie : échanges et partage
CISSS : ressources professionnelles si difficultés	d'informations et de connaissances.
et/ou retards constatés;	

Budget

Coût de l'action (dépenses)				
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires	
Salaire	6306,30 \$			
Avantages sociaux	1054,54 \$			
Supervision	1 086,53 \$			
Photocopies	copies 125,00 \$ Photocopies		Photocopies	
TOTAL	8572,37 \$			
F	inancement de	l'action (rev	enus)	
Sources de revenus (avec nom des partenaires) Scénario A Scénario B (facultatif)		Commentaires		
RDS	7000 \$			
CPE	1572,37 \$			
Contribution des partenaires en nature et services (revenus non monnayables)				
CPE Local à disposition		Local à disposition		

Porteur de l'action	MRC du Rocher-Percé	
Nom de la personne contact et courriel	Amilie Cyr <u>acyr@rocherperce.qc.ca</u> (en binôme avec Cathy Poirier du CISSS (au besoin pour références) : <u>cathy.poirier.cisssqaspesie@ssss.gouv.qc.ca</u>)	
Fiche complétée par et date	Amilie Cyr, coordonnatrice en loisirs et sports, MRC du Rocher- Percé Audrey Duguay, Réseau de développement social	
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	Engagement collectif quant au développement global des enfants (0-5 ans) et au soutien à leur famille. Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale. Création d'environnements favorables à l'accessibilité aux loisirs, à la culture, aux saines habitudes de vie et au développement de la participation citoyenne.	
Objectif général de l'action	Développement des connaissances des futures et nouvelles mamans en lien avec l'activité physique. Mise en forme et espace d'échanges entre elles.	
Résumé de l'action (2 lignes max.)	Atelier d'activité physique d'une heure, une fois par semaine pour un groupe d'environ 10 personnes sur une durée de 15 semaines dans l'année. Il y aurait également une alternance selon le mois de l'année avec de l'entraînement style cardio poussette extérieure. Les ateliers de 60 min sont répartis comme suit : 20-20-20	
	(informations, exercices, échanges).	

Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu) :

14 décembre 2020 : Identifications des préoccupations des partenaires. Les cours prénataux sont évoqués.

Lancement d'une première action de mise en place d'une Analyse du continuum des services en périnatalité par le CISSS (interne) puis auprès des organismes (milieu communautaire) et enfin des citoyens.

18 février 2021 : Assemblée jeunesse famille qui aboutit sur la mise en place d'un chantier petite enfance-famille.

16 mars 2021 : Rencontre de chantier et élaboration du plan d'action comprenant les actions possibles à réaliser. Présence des ateliers de développement précoces dans la liste.

Été 2021: Mise en lien effectué par l'organisatrice communautaire entre la technicienne en loisirs de la MRC et ce souhait d'actions issu de cet enjeu ciblé. Développement du projet en le concentrant autour des ateliers physiques afin de répondre au besoin sans dédoubler les offres qui existe déjà sur le territoire effectué par d'autres organismes.

Il y a un réel besoin, les groupes participent bien et aiment la façon de faire. Ils ont même demandé d'inclure une 2^e fois par semaine de cardio poussette extérieure, ce qui a été réalisé.

Description de l'action :

Cette action propose un atelier d'activité physique d'une heure une fois par semaine pour un groupe de 10 personnes sur une durée de 15 semaines dans l'année.

Les ateliers de 60 min sont répartis comme suit : 20-20-20 (informations, exercices, échanges).

Chaque rencontre aborde un thème différent par semaine (ex : diastase, plancher pelvien, bienfaits des exercices, sur quoi porter attention, exercices à éviter, etc...).

Le lieu sera accessible pour l'ensemble du public du territoire.

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté :

Engagement collectif quant au développement global des enfants (0-5 ans) et au soutien à leur famille

Plus précisément, l'action agit auprès des enfants de 0 à 1 an et de leurs mamans. Les ateliers créent un espace d'échanges et d'informations en lien avec l'activité physique. À la demande, les femmes pourront être référée à la bonne intervenante du CISSS.

Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale

Les ateliers gratuits et ouverts à tous permettent aux femmes de se créer un réseau luttant ainsi contre l'exclusion.

<u>Création d'environnements favorables à l'accessibilité aux loisirs, à la culture, aux saines habitudes de vie et au développement de la participation citoyenne.</u>

Les ateliers permettront de créer des saines habitudes de vie en donnant le goût et les conseils aux femmes pour pratiquer des activités physiques de façon sécuritaire.

Déroulement de l'action :

Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Septembre à décembre 2022 (15 semaines)

+ possibilité de continuité février à mai 2023?

Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

1 ou <u>2</u> ateliers de 60min par semaine sur 15 semaines.

Calendrier sommaire des principales étapes

Étapes	Date ou période	
Promotion des ateliers et période d'inscription	Août 2022 (+ janvier 2023?)	
Ateliers	Septembre 2022 à décembre 2022 +	
Atellers	jusqu'à mai 2023 par la suite?	
Évaluation de l'action et bilan	Décembre 2022	

Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblées	Mères ou femmes enceintes	
	Parents d'enfants de 0-1 an	
	(La fiche a été rédigé à l'adresse des mamans mais les papas sont les	
	bienvenus pour participer aux ateliers)	
Nombre	Environ 10-12 personnes (ou plus pour activités extérieures)	
Provenance	MRC du Rocher-Percé	
Stratégies pour les rejoindre	Via: les 2 infirmières en périnatalité du CISSS, les réseaux sociaux, la	
	radio & les organismes communautaires partenaires.	

Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Porteur du projet : MRC du Rocher-Percé

Centre de pédiatrie sociale en communauté Accroche-Coeur

CISSS de la Gaspésie, Équipe jeunesse du Réseau Local de Service Rocher-Percé

CPE La Belle journée Maison de la Famille

Réseau en développement social du Rocher-Percé

Budget:

Coût de l'action (dépenses)					
Frais par poste budgétaire	Montants	Commentaires			
Déplacements	200\$	(Si c'est à Chandler)			
Élastiques	75\$	Paquet de 30 (emballage individuel)			
RH	2644\$	15 smns x 4h/sem (cours + déplacements + préparation)			
TOTAL	2919\$				

Financement de l'action (revenus)				
Sources de revenus (avec nom des partenaires)	Montants	Commentaires		
Plan de communauté du RDS	2619\$			
MRC	300\$	+ continuité du projet : RH		
Contribution des partenaires en nature et services (revenus non monnayables)				
Ville de Chandler (local)	900\$	Prêt de local gratuit		

1.5 Coup de pouce à la littératie des tout-petits

Porteur de l'action	CPE les P'tits coquillages Réseau Biblio Courant Culturel Rocher-Percé
Nom de la personne contact et courriel	Julie Blais, Directrice générale du Réseau BIBLIO GÎM julie.blais@reseaubibliogim.qc.ca Jo-Annie Brotherton, Directrice du CPE des P'tits coquillages
Fiche complétée par et date	cpe.coquillages@hotmail.com Charlotte Guay-Dussault, organisatrice communautaire, CISSS
	de la Gaspésie, RLS Rocher-Percé 20 mai 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	L'engagement collectif quant au développement global des enfants (0-5 ans) et au soutien de leur famille La persévérance vers un projet de vie La lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale
Objectif général de l'action	Rejoindre les tout-petits et leurs parents où qu'ils soient pour leur offrir des activités d'éveil à la lecture qui contribuent à prévenir les difficultés lorsqu'ils arrivent sur les bancs d'école.
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	Activités et outils d'éveil à la lecture: Ateliers : Comment raconter une histoire! Financement des heures du conte dans les bibliothèques du territoire Distribution de livres et cahiers d'animation Bricolage de groupe

Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

Historique des actions passées

En 2014, la Commission scolaire René-Lévesque (maintenant Centre de Services Scolaire René-Lévesque (CSSRL)) a mis en œuvre une démarche pour sensibiliser et mettre en action les intervenants de la communauté auprès des 0-5 ans pour l'éveil à la lecture et l'écriture. Cette démarche visait à développer un langage commun et à favoriser une intégration scolaire réussie des enfants, particulièrement ceux issus de milieux dits vulnérables. L'approche développée par Pascal Lefebvre, professeur agrégé aux programmes d'orthophonie de l'Université Laurentienne à Sudbury ainsi que professeur auxiliaire à l'École des sciences de la réadaptation à l'Université d'Ottawa, a été intégrée à la pratique à partir de ses formations offertes entre 2014 et 2016 dans le cadre de la démarche **CAP sur la prévention** en milieu scolaire.

Dans ce cadre, des comités rassemblant les intervenantes (sur une base territoriale) des MRC Avignon, Bonaventure et Rocher-Percé se sont mis en place pour échanger sur les bonnes pratiques, pour établir un tableau des actions effectuées par chaque organisation et pour identifier les besoins à combler. Cet exercice a permis de développer de véritables tables de concertation où les membres échangent, maximisent les actions de chacun et en développent de nouvelles. Les formations de Pascal Lefebvre ont pris fin à l'hiver 2016, il a fait un retour à l'hiver 2019 et les comités maintiennent et renforcent leurs actions depuis ce temps.

En 2020-2021, le comité Manimot Rocher-Percé a développé, avec l'aide d'une consultante, quatre cahiers d'activités (dont un en anglais) accompagnant des livres et conçus dans le but d'accompagner les parents dans une démarche de prolongation et de valorisation de l'acte de lire. Ainsi, le parent peut lire le livre à son enfant et ensuite prendre le cahier et faire des activités ludiques, comme du bricolage ou de la cuisine, qui ont un lien direct avec les thèmes abordés dans le livre.

Des copies des quatre livres correspondant aux cahiers ont été achetées et distribuées dans les bibliothèques. De plus, les mamans du groupe Môman détente (40) ont reçu gratuitement des trousses

Manimot comprenant chacune deux livres, les cahiers d'activité afférents ainsi qu'un sac à dos à l'effigie de Manimot. Elles pourront donner ces livres à leurs enfants et faire les activités des cahiers avec les intervenantes qui animent leurs groupes.

Les suites à donner

Formation continue

La formation sur les bonnes pratiques en littératie qui avait été donnée à une grande majorité des actrices proches de nos tout-petits date déjà de quelques années et plusieurs intervenantes en petite enfance du territoire n'ont pas eu l'occasion de la suivre.

Le Réseau Biblio GÎM a développé une expertise et offre une formation afin de continuer à développer des bonnes pratiques concernant l'animation d'heures du conte auprès des tout-petits.

Distribution des livres et cahiers d'activités

D'autre part, tout le travail accompli avec l'élaboration de cahiers d'activités mérite d'avoir une suite. Malheureusement, les quatre livres ciblés pour les cahiers ne sont plus tous disponibles sur le marché, certaines éditions étant épuisées. Cependant, le comité souhaiterait que ce projet vive le plus longtemps possible et voudrait donc racheter et redistribuer des copies des livres encore disponibles afin de faire vivre les cahiers d'activités qui ont été développés.

Ramener les familles dans les bibliothèques et les joujouthèques

Finalement, les membres du comité constatent que les deux années de pandémie ont éloigné encore davantage les familles des bibliothèques et des joujouthèques (qui prêtent des jouets éducatifs permettant le développement du langage et du développement global des enfants). Plusieurs parents de tout-petits nés juste avant ou pendant la pandémie n'ont jamais eu l'occasion de développer une habitude de s'y rendre avec leurs enfants qui entreront dans un avenir rapproché en maternelle 4 ans ou 5 ans. Le besoin de remobiliser les parents et de les ramener vers les bibliothèques et joujouthèque est donc criant.

On sait que c'est par des activités occasionnelles qu'on arrive le mieux à attirer les parents vers les bibliothèques. La tenue d'heures du conte sert donc deux objectifs :

Enseigner aux parents, par l'exemple, les bonnes techniques pour lire un livre à un enfant.

Rendre plus accueillante la bibliothèque en permettant aux parents et aux enfants de se sentir à l'aise dans ces lieux, d'y emprunter un livre et d'y revenir éventuellement.

À brise la gêne d'une première visite dans une bibliothèque

Nos joujouthèques ont également souffert des nombreuses fermetures dues à la pandémie et de démobilisation des bénévoles. Pourtant, elles ont un rôle crucial à jouer dans le développement et la stimulation de nos tout-petits. Le comité identifie comme très porteuse l'idée de jumeler les heures du conte avec l'ouverture des joujouthèques lorsqu'elles sont dans les mêmes lieux. On fait ainsi d'une pierre deux coups en faisant connaître les deux ressources aux parents.

Diversifier l'offre de livres éducatifs et adaptés aux besoins des tout-petits sur le territoire

Le Réseau BIBLIO GÎM a développé avec les années des trousses auxquelles peuvent s'abonner différentes institutions comme les bibliothèques elles-mêmes, les écoles, les CPE, etc. Ces trousses comportent 22 livres et des cahiers d'activités (différents de ceux créés par Manimot Rocher-Percé) qui peuvent être empruntés par une bibliothèque pour une période donnée et la collection est ensuite renouvelée à deux reprises pendant l'année. Les coûts, bien que très bas, ne sont pas accessibles à toutes nos bibliothèques, et par le fait même, à tous nos tout-petits. Cette rotation plus régulière de collections adaptées aux tout-petits permettrait aux intervenantes en petite enfance de varier l'offre de livres faite aux enfants.

En plus des trousses, il offre aussi des ensembles d'heures du conte qui renferment un livre et des marionnettes ou des peluches. Ces ensembles sont accessibles pour le prêt de deux mois .

Qui est le comité Manimot?

Les membres du comité Manimot de la MRC Rocher-Percé sont des représentantes de diverses organisations: CPE des P'tits-coquillages, CPE de la Belle-Journée, Réseau BIBLIO GÎM, Courant Culturel Rocher-Percé, CLSC (infirmière, accompagnatrice école en santé), Maison de la famille, CSSRL (conseillère préscolaire et Centre d'éducation des adultes), bibliothèques municipales et municipalités, Vision Gaspé-Percé Now, CASA, Accroche-cœur (pédiatrie sociale).

Le comité en prévention des difficultés en lecture et en écriture pour les enfants 0-5 ans du territoire de

la MRC Rocher-Percé soutient un petit plan d'action dans l'intention de favoriser le développement global des enfants et le soutien aux familles, notamment les plus vulnérables.

Notre intention : Nous concerter et nous mobiliser pour réaliser des actions concrètes en lien avec l'animation du livre dans nos communautés. Le but est d'unir nos forces pour rejoindre les tout-petits et leurs parents où qu'ils soient pour leur offrir des activités d'éveil à la lecture qui contribuent à prévenir les difficultés lorsqu'ils arrivent sur les bancs d'école:

Développement d'une expertise partagée en littératie;

Enrichissement des actions déjà implantées;

Optimiser les ressources;

Complémentarité des actions.

Description de l'action :

Les deux années de pandémie ont éloigné les familles des bibliothèques et plusieurs parents de toutpetits nés juste avant ou pendant la pandémie n'ont jamais eu l'occasion de développer une habitude de s'y rendre avec leurs enfants qui entreront dans un avenir rapproché en maternelle 4 ans ou 5 ans.

Plusieurs bibliothèques et joujouthèques ont vu leurs bénévoles de longue date quitter et de nouvelles personnes se joindre à leurs équipes (quoique le travail de recrutement soit permanent).

La formation des éducatrices en CPE et des responsables en services de garde concernant les bonnes pratiques en littératie est inégale puisque toutes n'étaient pas là lors des grandes formations faites sur le territoire.

L'accès à des livres de qualité, adaptés aux besoins des tout-petits, et de personnes ressources pouvant orienter les parents vers les bonnes lectures est un défi constant.

Les actions retenues sont :

Offrir la formation sur l'animation d'heures du conte en tenant compte des bonnes pratiques en littératie des tout-petits à un large public

Les éducatrices du CPE les p'tits coquillages

Les bénévoles des bibliothèques et joujouthèques

Le public intéressé à animer des heures du conte (Les partenaires du comité Manimot ont identifié de nombreux publics potentiels comme les étudiant-e-s du Centre d'éducation aux adultes, des élèves des écoles secondaires, des parents, etc).

Racheter les livres pour lesquels ont été développés des cahiers d'activité ("Je suis comme je suis" et "Devine combien je t'aime au fil des saisons" sont encore disponibles chez les distributeurs) et les distribuer aux 8 bibliothèques et aux 3 installations des CPE du territoire.

Réimprimer les cahiers d'activités pour les bibliothèques et les 3 installations des CPE du territoire Financer les heures du conte des bibliothèques afin qu'elles puissent élargir leur offre (compensation pour la personne bénévole qui fait l'animation, offre de collation pour les familles, achat de matériel de bricolage, etc.)

Financement de la location des trousses Manimot du Réseau biblio afin de permettre au CPE des P'tits coquillages de les louer.

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Favoriser le développement global des enfants et le soutien aux familles, notamment les plus vulnérables.

Lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale

Déroulement de l'action :

Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

septembre 2022 à juin 2023

Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

6 séances de formation au total dont :

1 en CPE pour les éducatrices du CPE des P'tits coquillages (La Belle journée l'ayant déjà suivie)

5 séances de formation, dont une en anglais, pour les bénévoles des bibliothèques et joujouthèques et le public en général (parents, grands-parents, enseignants, etc.).

Port-Daniel-Gascon,

Chandler,

Grande-Rivière,

Percé (français et anglais)

Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
Rencontres du comité Manimot pour suivi du projet	Chaque 2 mois
Planification des activités et ressources nécessaires	Septembre 2022, selon disponibilité du comité
Achat des livres encore disponibles	Été 2022
Ateliers de formation	Automne 2022 et hiver 2023

Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblées	Organismes et intervenants qui offrent ou peuvent offrir des services auprès des familles avec enfants 0-5 ans sur le territoire de la MRC Rocher-Percé et en lien avec la littératie; Familles (en général) et en situation de vulnérabilité (plus particulièrement); Enfants 0-5 ans.
Nombre	À déterminer
Provenance	Tout le territoire de la MRC du Rocher-Percé, d'une extrémité à l'autre
Stratégies pour les rejoindre	Leur offrir des activités d'éveil à la lecture et des outils facilitateurs.

Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Porteur: Comité Manimot et ses partenaires.

Organisme facilitateur-porteur volet administratif : CPE les P'tits coquillages et le Réseau BIBLIO GÎM

Budget

Coût de l'action (dépenses)			
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B	Commentaires
Heures du conte (compensation pour les bénévoles animateurs-animatrices)	6000\$		150\$ x 40 "heures du conte" en biblio 8 biblio sur le territoire. Une moyenne d'un conte aux deux mois sauf l'été, donc 5 contes par année
Collation et matériel de bricolage	2000\$		50\$ x 40 "heures du conte" en biblio
Formation offerte aux employées du CPE P'tits coquillages qui n'a pas eu accès aux formations passées. Coût pour libérer 10 éducatrices	500\$		
Location trousse Manimot CPE P'tits coquillages	195\$		195\$ coût annuel de la location de la trousse.
Coût de la formation du Réseau biblio	200\$		1 formation au CPE des P'tits coquillages (les 3 formations prévues en biblio étant payées par le Réseau BIBLIO)
Achat de 20 livres	440\$		2 livres sont encore disponibles. On en commande 1 copie de chaque pour les 8 biblio du territoire (16) plus 3 autres copies de chaque pour les 3 installations de CPE (P'tits coquillages et Belle journée) 11 copies de 2 livres (22) X 20\$= 440\$
Impression de 48 cahiers d'activité	250\$		50 copies: 242,52\$

TOTAL	3000\$		
Formation offertes par le réseau biblio au public	1000\$		Offert dans les biblio du territoire (5 fois)
à la fois pour les formations et les heures du contes.	2000\$		
Contribution des partenaires en nature et se Prêt de salles par toutes les bibliothèques,	rvices (revenu	us non moi	nnayables) 50\$ x 40 "heures du conte"
TOTAL DEMANDÉ	10 543,50		
(avec nom des partenaires)		(facultatif)	
Sources de revenus	Scénario A	Scénario	Commentaires
Financement de l'action (revenus)			
TOTAL	13 543,50		
Formation offertes par le réseau biblio au public	1000\$		Offert dans les biblio du territoire (5 fois)
Prêt de salles par toutes les bibliothèques, à la fois pour les formations et les heures du contes.	2000\$		50\$ x 40 "heures du conte"
Frais d'administration	958,50\$		10%
			2 cahiers par livre par biblio (8x2x2=32) 1 cahier par ami des groupes de 3 ans et plus par installation: 16 enfants: P'tits coquillages



Environnements favorables à l'accès aux loisirs, à la culture, aux SHV et à la participation citoyenne

fictions	Acteurs		finand	cement	
NOM ET DESCRIPTION	PORTEUR	OBTENU	DEMANDÉ	MILIEU	TOTAL
6.1 Accès culture – Pop-up!	Courant culturel	s/o	31 350 \$	5500 \$	36 850 \$
	TOTAL	s/o	31 350 \$	5500 \$	36 850 \$

6.1 ACCÈS CULTURE - POP-UP!

Porteur de l'action	Courant Culturel Rocher-Percé
Nom de la personne contact et courriel	Julie Fournier-Lévesque, directrice générale direction@courantculturel.com
Fiche complétée par et date	Julie Fournier-Lévesque, directrice générale, Courant Culturel Rocher-Percé Francis Dumont, responsable du développement social et culturel 18 mai 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	 Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale; Création d'environnements favorables à l'accès aux loisirs et à la culture, aux saines habitudes de vie et au développement de la participation citoyenne; Isolement des aînés.
Objectif général de l'action	 Favoriser l'accès à des activités culturelles pour les individus en situation de vulnérabilité; Offrir une programmation culturelle dans les milieux de vie des clientèles ciblées et une médiation culturelle lorsque possible; Favoriser le réseautage entre les organismes et les associations culturelles autour de projets.
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	L'action permet de développer et offrir une programmation diversifiée dans des milieux de vie tout en favorisant la participation des personnes en situation de défavorisation.

Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

Cette fiche-action fait suite à une première itération d'Accès Culture – Pop Up! qui se terminera en juin 2022. L'aide accordée favorise la poursuite d'actions culturelles dans les milieux où l'accessibilité se veut un enjeu (l'énorme étendue du territoire avec des déserts culturels). Exemple RPA, RI, CHSDL, OMH, HLM, quartiers défavorisés. De plus, l'action permet aussi de rejoindre des groupes de citoyens/citoyennes, qui autrement, auraient de la difficulté à participer à des projets dans leur milieu. Cette première édition a eu des retombées positives sur le terrain avec la présentation de plus d'une dizaine d'événements qui ont permis de faire vivre la culture à quelques centaines d'individus du territoire de la MRC du Rocher-Percé.

Description de l'action :

Accès culture – POP UP! fait naître des prestations artistiques et culturelles au cœur des milieux vie du territoire, tout particulièrement où se trouve des populations vulnérables. Exemple : tenir un atelier de musique dans une résidence pour personnes âgées, un CPE ou un centre de jour pour personnes handicapées; organiser un événement d'art underground avec des jeunes en situation de décrochage scolaire; offrir des ateliers de création dans diverses disciplines (arts textiles, écriture, peinture, photo, etc.) à des personnes en situation précaire ou marginalisée. L'intention est d'amener l'art et la culture où l'offre culturelle n'existe pas ou bien à des populations qui ne consomment pas la culture (pour toute sorte de raison : monétaire, exclusion, éloignement géographique, langue, etc.).

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Accès culture – Pop up! démocratise l'art. Notre formule met de l'avant des projets culturels flexibles et gratuits qui répondent à un besoin d'accès à la culture, dans une variété de milieux de vie. Il permet aux personnes en situation de vulnérabilité de profiter des bienfaits qu'offre la culture sans devoir débourser ou se déplacer. Il éveille et stimule l'intérêt de ses participants (aînés, jeunes, marginalisés, etc.) grâce à la découverte de nouvelles disciplines et expérience positive. En sommes, il crée des contextes de diffusion culturelle favorable qui stimule l'inclusion et la participation citoyenne.

Déroulement de l'action :

Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

L'action se déroule tout au long de l'année financière selon la programmation qui sera établie avec les partenaires. Septembre 2022 à mai 2023 – (35 semaines, 8 mois)

Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)		

Calendrier sommaire des principales étapes :

Étapes	Date ou période
1 : Développement de la programmation avec tous les partenaires	Automne 2022
2 : Mise en œuvre de la programmation dans les milieux de vie	Novembre 2022 à mai 2023

Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblées	Personnes en situation de vulnérabilité, jeunes et moins jeunes. Francophones et anglophones. Résidents de quartiers défavorisés.
Nombre	Probablement plusieurs centaines de personnes
Provenance	MRC du Rocher-Percé avec une attention particulière pour ses extrémités.
Stratégies pour les rejoindre	En collaborant avec des organisations travaillant déjà avec les clientèles et populations ciblées, les municipalités et les six comités de suivi MADA (Municipalité amie des aînés) de la MRC.

Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Courant Culturel (porteur)

Les villes de Percé, Sainte-Thérèse-de-Gaspé, Grande-Rivière, Chandler et Port-Daniel-Gascons 5 Comités MADA

La MRC du Rocher-Percé

Comité culturel de la MRC

Les lieux hôtes (RPA, OMH, CHSLD, HLM, RI)

Réseau en Développement Social du Rocher-Percé (accompagnement

Budget

(Coût de l'actior	n (dépenses)	
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Cachets pour les spectacles et les prestations diverses	12000\$		Ville de Percé : 750 \$ PDG : 500 \$
Documentation (photo, vidéo, etc.)	2000 \$		
Location de salle	500 \$		
Matériel et équipement	2000\$		
Salaire et charges sociales	16000\$		
Frais de déplacement	1000 \$		
Frais de gestion – Courant Culturel	3350 \$		
TOTAL	36850\$		
Fina	ncement de l'a	action (revenu	us)
Sources de revenus (avec nom des partenaires)	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
5 villes	2500 \$		
MRC et Courant Culturel via EDC (Entente de développement culturel volet aîné)	3000 \$		
TOTAL DEMANDÉ	31350 \$		
Contribution des partenair	es en nature e	t services (rev	renus non monnayables)
MRC	1000 \$		
Lieux hôtes	500 \$		
TOTAL	1500 \$		

ENJEU 7



Accès à la propriété et au logement

fictions	ficteurs		finan	cement	
NOM ET DESCRIPTION	PORTEUR	OBTENU	DEMANDÉ	MILIEU	TOTAL
7.1 Accélérateur de projets en habitation communautaire	GRLC	s/o	38 800 \$	97 065 \$	135 865 \$
	TOTAL	0\$	38 800 \$	97 065 \$	135 865 \$

7.1 flccélérateur de projets en habitation communautaire

Porteur de l'action	GRLC-GÎM
Nom de la personne contact et courriel	Ambroise Henry, GRLC GÎM Ambroise.henry@grlcgim.com
Fiche complétée par et date	Marie-Charlotte Dugas, coordonnatrice par intérim, Réseau en développement Social Rocher-Percé Myriam Carbonneau Girouard, agente de développement, Réseau en développement social Rocher-Percé 3 juin 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	Accès à la propriété et au logement Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale
Objectif général de l'action	Accompagner les organismes et groupes de citoyens souhaitant développer une habitation collective Favoriser la création de logements communautaires sur le territoire Améliorer l'accès au logement
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	Engager une personne dédiée à la mobilisation et à la planification de projets en habitation collective dans la MRC Rocher-Percé.

1) Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

Les partenaires de la P'tite Assemblée sur le logement ont fait les constats suivants en décembre 2021: l'absence de mobilisation citoyenne et des acteurs clés sont des obstacles au déploiement de projets en habitation collective.

Aussi, la planification et l'univers du financement des projets deviennent de plus en plus complexes. Ce qui fait qu'il manque de ressource pour appuyer le pré-développement des projet d'habitation. Les partenaires ont donc identifié la mise en place d'un accélérateur de projet dans la MRC Rocher-Percé comme une solution à mettre en place. D'où le projet actuel émane. Le GRLCGÎM déploie déjà des accélérateurs sur 3 autres territoires de la Gaspésie, soit Avignon, Bonaventure et Côte-de-Gaspé.

5) Description de l'action :

Engager une RH dédiée à la mobilisation et à la planification en habitation collective dans la MRC Rocher-Percé. Supervisée par le GRLCGÎM (fiduciaire), avec l'aide d'un comité aviseur (Chantier habitation et logement MRC Rocher-Percé) sur les travaux de la ressource, nous serons en mesure de soutenir les organisations qui souhaitent créer de l'habitation communautaire et collective.

L'accélérateur de projet aura les responsabilités suivantes:

Réunir et concerter les participants du Chantier habitation et logement Rocher-Percé;

Informer, conseiller et accompagner de façon proactive les organismes et citoyens porteurs d'un projet en habitation collective;

Réaliser des études de viabilité et de faisabilité, des analyses financières et des planifications de projets immobiliers;

Coordonner toutes les étapes de planification des projets en respect avec les programmes visés, les échéanciers et les normes financières;

Travailler en équipe avec l'organisme porteur et les partenaires des projets d'habitation.

6) En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Cette action est nouvelle dans le Plan de communauté. Elle touche néanmoins plusieurs enjeux de celui-ci : Pauvreté/exclusion, Démographie, Accès logement.

La nouvelle RH devient un accélérateur pour les organismes qui veulent avancer dans leur idée de projet. L'accélérateur apportera son soutien dans la conceptualisation, la planification et le financement des projets immobiliers. Cela facilitera la tâche de la coordination et/ou des CA bénévoles de ces organismes, considérant que les projets immobiliers comportent une dose de complexité et demandent une somme importante d'effort sur le long terme.

10) Déroulement de l'action :

a. Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Septembre 2022 à mars 2024

b. Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

Environ 4 rencontres/années du Chantier habitation et logement Rocher-Percé. Variable selon les projets accompagnés par l'accélérateur.

c. Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
Planification et organisation de la démarche	Août 2022
Engagement de la ressource en accélération de projet	Septembre 2022
Formation et intégration de la nouvelle ressource	Septembre 2022
Mise en place du Chantier habitation et logement MRC Rocher-Percé	Octobre 2022
Mise en œuvre des actions auprès des organismes priorisés par le Chantier	Novembre 2022 à juin 2024
Suivis et ajustements des mandats de la ressource	Continu (par le Chantier)



11) Personnes ciblées par l'action :

•	
Personnes ciblées	Ménages à faible et modeste revenu Les personnes en situation de vulnérabilité Les nouveaux arrivants Autres, selon les projets envisagés À déterminer selon les projets.
Nombre	Ménages résidents dans la MRC et ceux voulant venir s'y établir.
Provenance	À déterminer avec les organismes promoteurs des projets en habitation.
Stratégies pour les rejoindre	

12) Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Le GRLCGÎM, avec le lien vers son équipe Développement et la formation de la RH; L'Association des groupes de ressources techniques du Québec (AGRTQ), avec l'accès à des formations, webinaires, réseautage avec des experts en développement de l'habitation communautaire ailleurs au Québec;

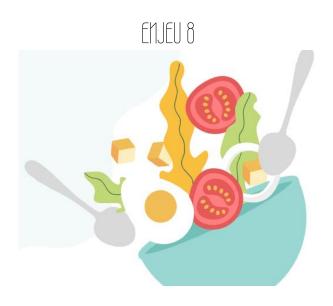
La MRC Rocher-Percé, au niveau financier;

Le Réseau DS Rocher-Percé, pour le matériel informatique et l'accès à un bureau pour la RH.

La table DI-DP-TSA

13) Budget

Coût de l'action (dépenses)				
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires	
Salaires et charges sociales	81 340\$		28\$/h, 35h/sem (83 sem)	
	14 641\$		Charges sociales	
	7 600\$		Coordination GRLC 50\$/h X 8h X 19 mois	
Équipement informatique	1 900\$		Ordinateur portable (100\$/mois)	
	1520\$		Cellulaire (80\$/mois)	
Loyer (frais télétravail)	1 900 \$		100\$/mois	
Papeterie et fournitures	1000\$			
Déplacements sur le territoire MRC	2000 \$		Dans les organismes visés	
Déplacements hors MRC	3 000 \$		2 déplacements hors MRC	
Frais de pub/promotion	1 500 \$		Outils	
Imprévus	1000 \$			
Comité de suivi (comité logement)	8400\$			
Frais d'administration	10 064 \$			
TOTAL	135 865 \$			
	ancement de	•	,	
Sources de revenus	Scénario A	Scénario B	Commentaires	
(avec nom des partenaires)		(facultatif)		
Fonds DS Rocher-Percé	38 800 \$			
MRC Rocher-Percé	42 199 \$			
GRLC	46 466\$			
Partenaires du comité de suivi	8 400 \$			
TOTAL	135 865 \$			
Contribution des partenaires en nature et services (revenus non monnayables)				
Partenaires du comité de suivi	8 400\$			
TOTAL				



Sécurité et autonomie alimentaires

fictions	ficteurs		financ	ement	
NOM ET DESCRIPTION	PORTEUR	OBTENU	DEMANDÉ	MILIEU	TOTAL
8.1 Soutien à l'accompagnement-jardins	PSE	s/o	24 295 \$	43 810 \$	68 105 \$
8.2 Programme de récupération en supermarché	Réseau (temporaire)	s/o	85 475 \$	28 963 \$	114 438 \$
8.5 Déploiement des cuisines collectives	Réseau	s/o	27 534 \$	6 652 \$	34 186 \$
	TOTAL	s/o	137 304 \$	79 425 \$	216 729 \$

8.1 Soutien à l'accompagnement-jardins

Porteur de l'action	Produire la santé ensemble (PSE)
Nom de la personne contact et courriel	Charlie Paquette-Dupuis, coordonnatrice, PSE
Fiche complétée par et date	25 mai 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	 L'amélioration de la sécurité alimentaire et le développement de l'autonomie alimentaire La création d'environnements favorables à l'accessibilité au loisir et à la culture, aux saines habitudes de vie et à la participation citoyenne La lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale
Objectif général de l'action	L'objectif général est de favoriser le développement de l'autonomie alimentaire, en partant du constat que plusieurs personnes éprouvent des difficultés à se nourrir (accès) et que les savoir-faire concernant la production et la consommation locale se sont effrités.
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	Les individus participent à des activités éducatives et de production individuelle et collective favorisant l'autonomie alimentaire.

1) Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

La réflexion entourant l'autonomie alimentaire de notre MRC (rencontre « Nourrir notre monde » 2017) nous a permis de reconnaître la pertinence de soutenir les milieux dans les projets agricoles et culinaires, surtout par rapport à l'enjeu des déserts alimentaires très présent dans notre MRC. L'accompagnement jardins existe avec Produire la santé ensemble depuis plus de 10 ans et permet de soutenir le maintien et le développement d'espace de production d'aliments sains sur notre territoire. On constate que le degré d'autonomie des jardins collectifs et communautaires varie d'un milieu à l'autre et d'une année à l'autre. Chaque milieu a des capacités différentes. Aussi, un accompagnement sous forme d'ateliers périodiques intéresse de nombreux jardiniers, qu'ils fassent partie de projet autonome ou non.

Dans un milieu avec un indice de dévitalisation aussi élevé que le nôtre, la pérennité de certaines initiatives est souvent plus ardue qu'ailleurs. Nous croyons qu'en travaillant à maintenir un service d'accompagnement à long terme, nous serons en mesure d'apporter le support nécessaire pour assurer une continuité dans l'offre de ce service jugé essentiel (voir annexe 1 : sondage).

- 2) Description de l'action :
- 1) En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté
- L'amélioration de la sécurité alimentaire et le développement de l'autonomie alimentaire

En multipliant les stratégies d'accompagnement jardin, l'action permet de rejoindre des personnes en situation de vulnérabilité et d'augmenter leur pouvoir d'agir sur leur alimentation. En réalisant un appui à la fois technique, organisationnel et éducatif, on agit sur l'autonomie des individus et de leur communauté.

- La création d'environnements favorables à l'accessibilité au loisir et à la culture, aux saines habitudes de vie et à la participation citoyenne
- La lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale

Il s'agit d'une action très locale et décentralisée, qui transforme l'environnement familier (maison) ou celui du voisinage, du village (jardin communautaires) La multiplication des occasions d'échanges entre les participant-es (ateliers, fête des semences et des récoltes, jardins communautaires) permet de solidifier les liens formels et informels entre les participant.es Il faut noter que les activités réussissent à percer le mur des générations : les activités et les jardins sont fréquentés par une grande diversité de participant.es.

2) Déroulement de l'action :

a. Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Volet 1 Annuel (52 semaines):

- Ateliers d'éducation populaire grand public (Les rendez-vous)
- Ateliers organismes
- Démarchage et partenariats
- Préparation de la saison estivale

Saisonnier (21 semaines)

- Accompagnement jardins communautaires, collectifs, organismes et scolaires
- Accompagnement jardin à domicile
- Ateliers d'éducation populaire grand public (Les rendez-vous)
- Ateliers organismes
- Bilan & fêtes

b. Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

Volet 1 Annuel : 30h x 52 semaines = 1560h Volet 2 Saisonnier : 13h x 21 semaines = 273h

c. Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
- Ateliers d'éducation populaire grand public (Les rendez-vous) 3 programmations (Été, automne, hiver-printemps)	Annuel (1560h)
Sondage pour connaître les sujets d'intérêt pour des activités d'éducation populaire Priorisation des sujets	
3. Contact avec les ressources locales 4. Réservation des salles (ou autres) pour s'assurer d'une présence sur l'ensemble du territoire 5. Préparation de l'affiche et diffusion	
6. Envoi média, affiches sur le territoire, pub sur réseaux sociaux 7. Animation des ateliers, en partenariat avec ressource externe ou interne(1x mois)	
8. Bilan & reddition	
 Ateliers d'éducation populaire pour les organismes communautaires 	
1. Actualisation de la liste d'organismes ciblés	
2. Sondage auprès des organismes sur leurs besoins en ateliers 3. Priorisation des sujets et montage des ateliers (1 x 2 mois)	
4. Diffusion de l'offre de services aux organismes et inscriptions	
5. Réalisation des ateliers (1 x semaine)	

6. Bilan & Reddition	
 Soutenir l'organisation des jardins communautaires, collectifs, de milieux et scolaires Rencontre prise contact avec les milieux (besoins, rôles) Recruter et rencontrer jardiniers Élaborer les plans de jardin Commander semences et matériel végétal Ouverture: travail sol, entretien espaces communs, etc Présence terrain et accompagnement jardinier-es Fermeture des jardins: bilan et corvées Accompagnement à domicile Un accompagnement est offert pour les jardins à domicile sous la forme d'une ligne Info-jardin gratuite, d'un courriel et de visites à domicile lorsque nécessaire (mentionner collabo avec projet de la MRC/Ste-Thérèse?). 	Saisonnier

3) Personnes ciblées par l'action :

D :: 1/	
Personnes ciblées	CitoyenNEs de la MRC du Rocher-Percé, organismes communautaires,
	municipalités, OMH, écoles, etc.
Nombre	Estimation selon chiffres 2021-2022 :
	Rendez-vous d'éducation populaire grand public : entre 6 et 25
	participant.es par ateliers (12 rendez-vous)
	Ateliers organismes : entre 6 et 12 participant.es par ateliers (14 ateliers)
	Accompagnement à domicile (79 personnes)
	Jardins comm. et coll. : 59
	Jardins de milieux : variable
	Jardins scolaires : 250 enfants
	Fête des semences : 400 personnes
Provenance	Toute la population de la MRC du Rocher-Percé est ciblée,
	particulièrement les familles aux extrémités, pour favoriser l'accessibilité
	à une alimentation saine et développer des réseaux de solidarité entre
	résidants d'un même quartier.
Stratégies pour les rejoindre	Pour rejoindre les individus, faire connaître les jardins et favoriser la
	participation, nous avons différentes stratégies :
	- Offre d'ateliers auprès d'organismes partenaires pour toucher à
	leur clientèle directement, soit en offrant de l'accompagnement
	aux intervenants ou sinon, par des activités et ateliers auprès de
	leurs participants.
	- Évènements et ateliers grand public
	- Médias (affiches, médias sociaux, radio, etc.)
	- Présence et accompagnement des jardins communautaires,
	collectifs, scolaires et de milieux

4) Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Les partenaires et/ou porteurs des jardins communautaires sont différents selon les milieux : municipalités, clubs sociaux, comités familles, OBNL locales, comités citoyens, etc.

Les partenaires financiers sollicités sont les entreprises locales pour les fournitures, les municipalités pour l'entretien et l'aménagement des limites des jardins, la MRC pour le compost, le MAPAQ pour les connaissances et l'expertise de sol, etc.

5) Budget

Coût de l'action (dépenses)			
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Salaires (mobilisation, organisation, animation)	48 574,50 \$		1833 heures @ 26,50\$h
Charges sociales (15%)	7286,18 \$		
Frais de déplacement	2800 \$		
Ressources matérielles (semences, plants, terreau, papeterie, travail du so etc.)	3000\$ ol,		
Contractuels	900\$		150\$ / ateliers
Frais de communication (affiches, dépliants, etc.)	500 \$		
TOTAL	63 060,68 \$		
Espace de bureau et frais de fonctionnement (300\$/mois)	3600 \$		Contribution nature
Frais de gestion (8%)	5044,85\$		Contribution nature
Soutien technique, infrastructure, matériel, terrain, etc. (partenaires)	7360 \$		Contribution nature
Financement de l'action (revenus)			
Sources de revenus (avec nom des partenaires)	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Plan de communauté - Alliance (pressenti)	24 295 \$		23%
PSOC (PSE)	48 854,85\$		77%
Contribution des partenaires en natu	re et services (r	evenus non n	nonnayables)
PSE et partenaires (contributions)	10 960 \$		

8.2 Programme de récupération en supermarché

Porteur de l'action	Produire la santé ensemble Réseau en développement social Rocher-Percé
Nom de la personne contact et courriel	Rolando Segura, Chargé de projet rsegura@rdsrocherperce.com
Fiche complétée par et date	Rolando Segura, Charlie Paquette, Jo-Annie Castilloux, Marilyne Trudeau, Gaëtanne Mauger, Marie-Charlotte Dugas 16 mai 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	Amélioration de la sécurité alimentaire et développement de l'autonomie alimentaire Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale La création d'environnements favorables à l'accessibilité aux loisirs et à la culture, aux saines habitudes de vie et au développement de la participation citoyenne
Objectif général de l'action	Accroître l'accès à des aliments frais, sains et diversifiés pour tous - Fournir des aliments aux personnes vulnérables - Sensibiliser la population au gaspillage alimentaire et à la saine alimentation Lutter contre le gaspillage alimentaire
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	Poursuivre et consolider le projet de récupération alimentaire en supermarché dans la MRC de Rocher-Percé, c'est-à-dire le ramassage d'invendus alimentaires dans les supermarchés et leur redistribution via des organismes et des institutions. Assurer une structure formelle du PRS afin de pérenniser le projet. Consolider les partenariats établis lors du plan antérieur. Poursuivre le développement du projet en augmentant les partenariats et le

1) Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

Le projet est entamé en 2020 et en est à l'année 3 de sa phase-pilote. Issu d'un besoin nommé par la communauté, il a permis depuis sa mise-en-œuvre à l'été 2021, de récupérer (et par ricochet, de dévier des sites d'enfouissement) près de 15.000kg de denrées alimentaires. Depuis sa planification initiale, le projet a trouvé un local adéquat pour la nature de ses opérations, situé à Grande-Rivière. L'embauche de ressources humaines permet aussi de consolider des partenariats et ouvrir la porte vers d'autres organismes bénéficiaires, et donc d'une plus grande partie de la population de la MRC.

À travers cette phase pilote, il nous a été permis de constater la dimension colossale de l'enjeux ainsi que les multiples formes que celui-ci peut prendre. Il serait important de diversifier et bonifier les actions qui découlent du projet principal (celui de la récupération et de la redistribution communautaire) en facilitant l'accès à des denrées à d'autres organismes ou projets reliés aux enjeux SAA.

Dans les multiples formes que peuvent prendre ces besoins, il est possible d'inclure d'autres enjeux non reliés directement à l'alimentation mais qui utilisent la cuisine comme vecteur pour atteindre des objectifs tel que : briser l'isolement social, favoriser le dialogue entre les générations et membres de la communauté, utiliser la cuisine comme moyen d'intégration sociale ou culturelle.

2) Description de l'action :

Il s'agit de l'an 3 du projet pilote, à savoir :

- Embauche de 4 employés : un chargé de projet, un préposé à la collecte (manœuvre), 2 préposées à la réception, transformation, entreposage et entretien du local.
- Création de nouveaux partenariats pour la distribution de denrées.
- Le local devient aussi l'hôte d'une cuisine collective

- Le local va réaliser davantage de transformation alimentaire pour éviter des pertes et répondre davantage aux besoins des organismes.
- Le PRS est maintenant équipé d'un camion commercial (type Transit) pour le transport de denrées. L'installation d'un système de réfrigération est en attente et aura lieu durant cet an 3,
- Déploiement possible auprès d'autres municipalités et épiceries au cours de l'année
- Bien entendu, le projet est ouvert à tous les organismes du territoire et nous voulons éventuellement desservir le plus de gens possibles à travers divers projets alimentaires.
- Un programme de récupération en supermarché permettra à terme de: Diminuer le gaspillage alimentaire en épicerie Fournir des aliments aux personnes vulnérables via organismes communautaires, dépannage alimentaire, cuisine collective, autres activités ou événements Faire lutte au gaspillage alimentaire en fournissant des alternatives de consommation d'aliments invendus à la population Sensibiliser la population au gaspillage alimentaire et à la saine alimentation. -Travailler en partenariat et dans le même chemin avec différentes instances de la MRC pour les citoyens de la MRC, entre autres, au point de vue environnemental, avec la RITMRG.

3) En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Développer un projet de récupération alimentaire dans la MRC Rocher-Percé respecte les critères de priorisation suivants du chantier SAA du RDS :

☑ action faisant partie du continuum en sécurité et autonomie alimentaire

☑ action agissant sur les déterminants collectifs et individuels en matière de sécurité alimentaires (réf.: pyramide d'impact)

☑ rejoint les personnes vulnérables

4) Déroulement de l'action :

a. Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Du 01 juillet 2022 au 30 juin 2023. Renouvelable en fonction du développement du projet.

b. Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

Activités quotidiennes, du lundi au vendredi. La récupération des denrées en supermarchés à lieu 3 fois par semaine, les lundis, mercredis et vendredis. Les autres jours de la semaine sont dédiés à la production (transformation) alimentaire, à l'entretien général du local, à la rotation des stocks reçus, aux opérations quotidiennes incluant réunion d'équipe, travail administratif et etc.

c. Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
Maintenir les opérations et accueillir les plateaux de travail	Été 2022
Nommer les objets, les administrateurs transitoires et demande au REQ - Améliorer la sécurité alimentaire dans Rocher-Percé	Automne 2022
Accompagner l'organisme vers sa fondation avec le support de Communagir	Automne-hiver 2023

5) Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblées	Personnes en situation de vulnérabilité et/ou de précarité alimentaire. Personnes vivant de l'isolement social.	
Nombre	Au-delà de 300 personnes. Productions de plats givrés, redistribution au sein d'organismes, fournisseur de cuisines collectives. Possibilité de fournir des cuisines communautaires, « soupes populaires » et autres projets similaires.	
Provenance	MRC du Rocher-Percé, bénéficiaires, usagers d'organismes, établissements d'éducation, et autres.	

Stratégies pour les rejoindre Sensibilisation intervenantes et intervenants des organismes, organisation d'ateliers culinaires en lien avec la récupération, présentation publique, journées « portes ouvertes », sensibilisation des élu-es au niveau municipal. Création de capsules multimédia.

- 6) Liste des partenaires impliqués dans l'action :
- Centre d'Action-Bénévole Gascons-Percé
- Produire La Santé Ensemble
- Carrefour Jeunesse Emploi, Rocher-Percé
- Cuisine collective Port-Daniel-Gascons
- Réseau en développement social Rocher-Percé
- R.I.T.M.R.G (invité à participer, implication officielle à confirmer).
- Société de développement économique de Percé
- Maison Blanche-Morin
- Centre Émilie-Gamelin

7) Budget

Coût de l'action (dépenses)			
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Salaires et charges sociales	28 080\$ 8100 \$ 10 080 \$ 7200 \$ 648 \$ 30 000 \$ 13 341 \$ 97 449 \$		18 X 30 X 52 (cuisine) 18 X 30 X 15 (cuisine) 18 X 16 X 35 (cuisine) 18 X 10 X 40 (collecte) 18 X 3 X 12 (collecte) 25 X 30 X 40 (charge de projet) Charges sociales
Loyer et hydro	16 800 \$		
Réfrigération du véhicule	8000 \$		
Déplacements	1500 \$		
Assurances 430 + 1200	1630 \$		
Matériel, aménagement et réparations	2500 \$		
TOTAL	127 879 \$		
Financement de l'action (revenus)			
Sources de revenus (avec nom des partenaires)	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Mesure 13.1 DSP (2022) résiduel	6700 \$		
Alliance (résiduel 21-22)	3000 \$		
BAQ (PRS) 2022	7103 \$		
CAB (P'tits plats givrés)	5 000 \$		
Mesure 13.1 DSP (pressenti)	18 465 \$		
BAQ (PRS) 2023 (pressenti)	5000 \$		
Alliance (pressenti)	66 651 \$		
CAB (P'tits plats givrés) (pressenti)	10 000 \$		
SEMO (pressenti)	5 000 \$		
SDEP (pressenti)	960\$		
TOTAL	127 879 \$		
Contribution des partenaires en nature et	services (reve	enus non monnaya	ables)
Frais de gestion Réseau			
			
Contribution du PPE			

8.3 Déploiement de cuisines collectives

Porteur de l'action	Réseau en développement social Rocher-Percé
Nom de la personne contact et	Élise Dumouchel, chargée de projet, Réseau en Développement
courriel	Social Rocher-Percé (<u>edumouchel@rdsrocherperce.com</u>)
Fiche complétée par et date	Élise Dumouchel, chargée de projet, Réseau en Développement Social Rocher-Percé Annie Deslongchamps, Produire la santé ensemble Viviane Huard, Cuisines collectives Port-Daniel-Gascons 17 mai 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s)	Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale
(en lien avec les appellations de votre	Persévérance vers un projet de vie
plan de communauté)	Sécurité et autonomie alimentaires
Objectif général de l'action	 Accroître l'accès à une saine alimentation sur le territoire Favoriser la transmission des savoir-faire culinaires Offrir un espace de socialisation pour des personnes en situation de vulnérabilité Support et accompagnement des cuisines collectives existantes et
Résumé de l'action (2 lignes max.)	déploiement de nouvelles cuisines collectives sur l'ensemble du
(Facultatif)	territoire du Rocher-Percé.

1. Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu)

En 2021, l'équipe-projet pour le déploiement des cuisines collectives a établi comme vision de développer des cuisines collectives sur le territoire de façon concertée et d'en assurer la pérennité pour répondre aux besoins socio-économiques et alimentaires de la population. En ce sens, elle s'est donnée comme mandat de mettre la table, soit planifier et concevoir le déploiement de cuisines collectives pérennes pour répondre aux besoins de la population. La présente action contribue ainsi à la mise en place de la recommandation 14 du cadre de référence SAA du CISSS, soit "[d]'augmenter l'accès aux cuisines collectives et [de] mieux les répartir dans l'ensemble des villages d'une MRC".

Depuis décembre 2021, quatre milieux ont été ciblés pour l'accompagnement de cuisines collectives et le déploiement de nouvelles cuisines sur le territoire. Des collaborations ont été renforcies avec la Maison de la famille Contre Vents et Marées de Chandler et la Cuisine collective de Port-Daniel-Gascons. De plus, des nouvelles cuisines collectives ont démarré au local du Programme de récupération en supermarché (PRS) à Grande-Rivière et dans la communauté de Barachois. En 7 mois, malgré ces amorces dans les différents milieux et ayant rejoint les personnes ciblées dans la précédente fiche action (personne ayant recours au dépannage alimentaire ou en situation d'isolement social – aînés et hommes seuls – familles et jeunes), il y a encore des besoins en termes d'accompagnement et de soutien pour assurer la pérennité de ces groupes. Il y a également un investissement à mettre pour faire connaître l'action dans les milieux et former les groupes créés.

2. Description de l'action :

Accompagnement de cuisines collectives existantes sur le territoire pour augmenter leur impact social et déploiement de nouvelles cuisines pour arriver à couvrir entièrement le territoire (de l'extrémité ouest à l'extrémité est).

Accompagnement de cuisines collectives récemment démarrées :

- > Groupe de cuisine collective de Barachois
- Local du Programme de récupération en supermarché
- Soutien au démarrage de nouvelles cuisines collectives :
 - > Centre communautaire L'Oasis de Percé
 - > Communauté de Val-d'Espoir
- * Réalisation d'une campagne de publicité de l'action des cuisines collectives sur le territoire :
 - > Production et diffusion d'un dépliant
 - Présentation de l'action à différentes organisations et lors d'événements
 - Recensement des autres besoins en cuisines collectives sur le territoire (groupes autonomes ou animés)
 - > Réflexion sur les besoins futurs à moyen terme (accompagnement, déploiement, animation, soutien, etc.) dans un optique de rendre pérennes les groupes démarrés.

3. En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Déployer des cuisines collectives sur l'ensemble du territoire de la MRC Rocher-Percé respecte les critères de priorisation suivants du chantier SAA du Réseau :

☑ action faisant partie du continuum en sécurité et autonomie alimentaire ;

☑ action agissant sur les déterminants collectifs et individuels en matière de sécurité alimentaires (réf. : pyramide d'impact) ;

☑ rejoint les personnes vulnérables.

4. Déroulement de l'action :

a. Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Juillet 2022 à juin 2023

b. Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

À déterminer

c. Calendrier sommaire des principales étapes;

Étapes	Date ou période
Accompagnement du groupe de cuisine collective de Barachois	Automne 2022
Accompagnement des cuisines collectives au Programme de récupération en supermarché	Automne 2022
Démarrage d'une cuisine collective au Centre communautaire L'Oasis de Percé	Automne 2022
Campagne de publicité	Automne et hiver 2022
Démarrage d'une cuisine collective à Val-d'Espoir	Hiver-printemps 2023
Réflexion sur les besoins futurs	Printemps 2023

5. Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblées	Personnes âgées
	Jeunes en route vers l'autonomie
	Adultes en intégration (issus de l'immigration, en intégration socio- professionnelle, etc.)
	Familles et parents en contexte de vulnérabilité (pauvreté, besoin de renforcement des compétences parentales, etc.)
	100
Provenance	De Port-Daniel à Percé est
Stratégies pour les rejoindre	Facebook, publipostage, diffusion auprès des associations, organismes, écoles, cégep Création d'outils de communication : logo, dépliants, etc.

6. Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Cuisine collective de Port-Daniel-Gascons Janet Harvey, centre récréatif de Barachois Shana Rehel, Vision Gaspé Percé Now Maison de la famille Contre Vents et Marées CJE option emploi Produire la Santé Ensemble Centre d'éducation des adultes La Ramille École des pêches et de l'aquaculture du Québec Réseau en développement social Rocher-Percé Hélène Thivierge, citoyenne Pascale Gagnon, citoyenne Programme de récupération en supermarché École de permaculture et d'agriculture innovante de Val-d'Espoir

7. Budget

7. Budget			
Coût d	e l'action (dé	épenses)	
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Salaire et charges sociales	17 052 \$		Chargé de projet (14 h/sem., 46 sem.)
Salaire (préparation et animation d'ateliers)	1 912 \$		PSE
Frais de gestion	2945 \$		
Fond de cuisine et matériel	3 000 \$		(locaux déjà existants)
Nourriture et denrées	2 500 \$		PRS
Déplacements	1500 \$		
Location de salles	2 240 \$		
Formation	750 \$		Démarrage cuisine collective par le RCCQ
Outils de communication	500 \$		
TOTAL	32 399 \$		
Finance	ment de l'ac	tion (revenus)	
Sources de revenus (avec nom des partenaires)	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Alliance (pressenti)	19 969 \$		
FLAC – frais de gestion (pressenti) et déplacements	5 778 \$		
TOTAL DEMANDÉ	25 747 \$		
Contribution des partenaires e	n nature et	services (revenu	ıs non monnayables)
Location des salles (municipalités et organismes)	2 240 \$		
Animation d'ateliers (PSE)	1 912 \$		
Nourriture et denrées (PRS)	2 500 \$		
Préparation et coanimation des ateliers (Bénévoles) 200 heures			
TOTAL	6 652 \$		





Initiatives collectives émergentes

fictions	Acteurs		financ	ement	
NOM ET DESCRIPTION	PORTEUR	OBTENU	DEMANDÉ	MILIEU	TOTAL
9.1 Initiatives collectives émergentes Accompagnement d'initiatives collectives en cours d'année.)	Réseau	s/o	30 000 \$	s/o	30 000 \$
	TOTAL	0 \$	30 000 \$	0 \$	30 000 \$

9.1 INITIATIVES COLLECTIVES ÉMERGENTES

Porteur de l'action	Réseau en développement social du Rocher-Percé
Nom de la personne contact et courriel	Marie-Charlotte Dugas, coordinatrice par intérim, RDS Rocher- Percé (mcdugas@rdsrocherperce.com)
Fiche complétée par et date	Marie-Charlotte Dugas, coordinatrice par intérim, RDS Rocher- Percé
	Juin 2022
Enjeu(x), objectif(s) ou chantier(s) (en lien avec les appellations de votre plan de communauté)	Ensemble des 8 enjeux prioritaires identifiés sur le territoire
Objectif général de l'action	Répondre aux enjeux du territoire en permettant l'éclosion de nouvelles actions au cours de l'année
Résumé de l'action (2 lignes max.) (Facultatif)	Rester à l'écoute des besoins du milieu et des organismes via les tables de concertation. Permettre l'éclosion d'actions en cours d'année en les soutenant financièrement et en assurant un suivi. Amener ces actions à une certaine pérennité en les inscrivant subséquemment dans le plan de communauté.

1) Mise en contexte de l'action (historique) et/ou apprentissages de l'action passée (s'il y a lieu) :

Au courant de l'année 2020-2021, un fond dédié au soutien des organismes a été mis en place dans le cadre de la pandémie. En effet, la situation exceptionnelle de crise a mis à mal le fonctionnement de nombreuses structures en leur rajoutant des restrictions sanitaires mais aussi humaines et financières.

Afin de soutenir ses partenaires, le Réseau avec l'aide de la FLAC, a ouvert un fonds de soutien qui a permis le maintien bénéfique de plusieurs activités sur le territoire en accord avec les nouvelles mesures.

Outre ce soutien en urgence, ce fond a permis à des actions de naître en cours d'année ex : « Pouce vert ». À ce jour, les organismes ont fait montre d'une grande capacité d'adaptation pour faire face à une actualité très changeante.

Fort de ces constats, le Réseau souhaiterait poursuivre la demande d'une enveloppe budgétaire qui serait allouée pour les actions qui surviendraient en cours d'année. Dans la mesure ou le plan de communauté est validé une fois par an, la présence d'un fonds pourrait permettre à de belles actions de se lancer pour être intégrées au plan de communauté subséquemment. La présence de ce fonds apporterait une flexibilité au Réseau et favoriserait l'émergence d'actions en lien avec les 8 enjeux du territoire.

2) Description de l'action :

Le Réseau en Développement Social du Rocher-Percé souhaite permettre à ses partenaires de développer des actions concertées en cours d'année.

Ces actions seront évidemment issues du processus de développement soutenu par le Réseau à savoir :

- La concertation par Table d'enjeu
- L'émergence d'un besoin nommé et identifié par les partenaires
- La proposition d'un ou plusieurs partenaires pour y répondre
- L'établissement d'une fiche action
- La validation par la permanence du Réseau de sa cohérence selon la mission du Réseau et les 8 enjeux du territoire
- La validation par le comité de suivi?
- Le lancement de l'action et son financement grâce au fonds d'initiative collective émergeante

Pour que l'action soit poursuivie l'année suivante, elle devra passer par le plan de communauté. En effet, ce fonds n'est alloué que pour des lancements d'actions concertées qui apparaissent en cours d'année.

En quoi l'action agit sur les enjeux ou les objectifs du plan de communauté

Les partenaires du Réseau en développement social Rocher-Percé agissent directement auprès des populations en situation de vulnérabilité. La mission du Réseau est d'accompagner ses partenaires pour maximiser les impacts et les retombées positives sur la communauté du Rocher-Percé.

Dans un second temps, le Réseau souhaite soutenir ses partenaires en leur permettant de lancer des actions en cours d'année et donc d'être plus efficaces quant à l'apport de solution aux enjeux.

4) Déroulement de l'action :

a. Durée prévue de l'action (dates de début et de fin)

Octobre 2021 à août 2022

b. Durée et fréquence des activités (s'il y a lieu)

Suivi régulier auprès des concertations et groupes de travail durant l'année.

Appui d'initiatives émergeantes et rencontres avec les organismes porteurs pour lancer l'action.

c. Calendrier sommaire des principales étapes

Étapes	Date ou période
Identifier les besoins (tables, tournée des partenaires, consultation, G.A., etc.)	Tout au long de l'année et selon les besoins
Recevoir une proposition d'action et vérifier sa concordance avec la mission du Réseau et ses enjeux	Tout au long de l'année et selon les besoins
Faire valider l'action par le comité de suivi	Tout au long de l'année et selon les besoins
Accompagner le lancement de l'action	Tout au long de l'année et selon les besoins
Accompagner les partenaires	Tout au long de l'année et

	selon les besoins
Faire un mini bilan de des actions émergentes pour valider leur intégration dans le plan de communauté à venir	Juin 2022

5) Personnes ciblées par l'action :

Personnes ciblées	Partenaires du Réseau en Développement Social du Rocher-Percé L'ensemble de la population du territoire
Nombre	Selon les actions proposées
Provenance	Territoire de la MRC du Rocher-Percé
Stratégies pour les rejoindre	Selon les actions proposées

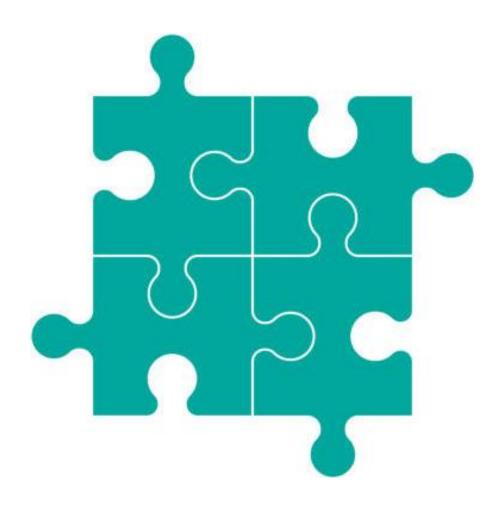
6) Liste des partenaires impliqués dans l'action :

Organismes et institutions partenaires du Réseau en Développement Social du Rocher-Percé Tables du Réseau Initiatives citoyennes locales

7) Budget:

	Coût de l'action (dépenses)					
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires			
Lancement d'actions émergentes	30 000 \$					
Accompagnement des partenaires	10 000 \$					
TOTAL 40 000 \$						
Fina	ancement de	l'action (reve	nus)			
Sources de revenus (avec nom des partenaires)	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires			
Plan de communauté du Réseau	30 000 \$					
Contribution des partenaires en nature et services (revenus non monnayables)						
Accompagnement par l'équipe du Réseau (RH)	10 000\$					

FRAIS DE FONCTIONNEMENT



1. Coordonnateur.trice

Volet administration et ressources humaines

- Effectue le suivi administratif (dépôt, protocoles, lettres, etc.) des actions du plan d'action auprès des partenaires concernés;
- Effectue le suivi administratif avec l'organisme fiduciaire;
- Responsable des redditions de comptes auprès des différents partenaires financiers et liens avec ceux-ci (ex : RESSORT, Avenir d'enfants, Complice, MRC, plan de lutte à la pauvreté, partenaires privés, etc.).
- Gestion des ressources humaines : Identifie les besoins en ressources humaines du Réseau, coordonne celles- ci dans l'atteinte des objectifs et procède à leur évaluation sur une base annuelle;

Volet plan d'action et planification stratégique

- Coordonne les rencontres du Comité de suivi du Réseau;
- Coordonne les comités en lien avec le Comité de suivi : exécutif, évaluation, ressources humaines, Grande assemblée;
- Coordonne et anime les rencontres de l'équipe de coordination du Réseau;
- Soutient les travaux des chantiers, comités et instances existants dans le cadre de la mise en œuvre de la planification stratégique;
- Fait le lien avec les organismes communautaires du territoire et la Table des organismes communautaires (TOC) Rocher-Percé;
- Assure un suivi avec les différents intervenants et acteurs impliqués dans la réalisation de la planification stratégique;
- Assure la diffusion de la planification stratégique et des chantiers et présente leurs avancées;
- Pilote le bilan et le processus d'évaluation de la planification stratégique;
- Effectue un rôle de vigie quant aux appels d'offre gouvernementaux et privés;
- Contribue à la réalisation de projets collectifs et supporte les partenaires locaux ayant des besoins en ce sens:
- Favorise la participation des partenaires locaux à des activités/colloques/formations en lien avec le développement social;
- Appui la création, le développement/le maintien d'instances et de groupes de travail;
- Supervise l'accompagnement des projets financés avec le guide d'évaluation;
- S'assure du partage de l'information avec les partenaires du Réseau;
- Représente le Réseau auprès des différents médias;
- Représente le Réseau au Conseil des partenaires du RESSORT;
- Participe aux initiatives/mobilisations/comités au niveau de la région : semaine d'appréciation des plans locaux, rencontres régionales des coordos en développement social, réflexion régionale en évaluation, comité co- accompagnement etc.

2. Agent.es de développement

Volet mobilisation/accompagnement et support

- Supporte la coordination dans le suivi administratif (dépôt, protocoles, lettres, etc.) des actions du plan d'action auprès des partenaires concernés;
- Supporte la coordination dans le suivi administratif auprès de l'organisme fiduciaire;
- Suivi et accompagnement des actions de la planification en développement social en lien avec les organismes/partenaires;
- Optimisation de la collaboration entre les différentes organisations du territoire;
- Accompagnement et support des rencontres de chantiers du Réseau et, au besoin, des autres concertations présentes ou ponctuelles sur le territoire;

- Mobilisation et réseautage en lien avec les actions qui touchent le plan d'action;
- Lien avec certaines initiatives/mobilisations régionales ou inter-MRC;
- Suivi et accompagnement des partenaires dans le processus d'évaluation (outil d'accompagnement) des actions de la planification;
- Contribue à la réalisation de projets collectifs et supporte les partenaires locaux ayant des besoins en ce sens;
- Favorise la participation des partenaires locaux à des activités/colloques/formations en lien avec le développement social;
- Appui la création, le développement/le maintien d'instances et de groupes de travail;
- Supervise l'accompagnement des projets financés avec le guide d'évaluation;
- Soutient les travaux des chantiers, comités et instances existants dans le cadre de la mise en œuvre de la planification stratégique;
- Fait le lien avec les organismes communautaires du territoire et la Table des organismes communautaires (TOC) Rocher-Percé;

Volet communication

- Réalisation et suivi d'un plan de communication;
- Réaliser la recherche et la collecte d'informations pour le Réseau;
- Assurer la gestion des envois de masse (invitations, informations, etc.);
- Effectue une veille et une gestion de l'information pertinente en regard aux enjeux de pauvreté et d'exclusion sociale;
- Recense, analyse l'impact des renseignements pertinents obtenus et fournit une lecture critique, à jour et régulière, des informations et des champs d'intérêt qui animent le Réseau afin d'informer et d'influencer celle-ci sur ses décisions;
- Effectue des recherches, des analyses et en fait une synthèse utile aux travaux du Réseau.

Coût de l'action (dépenses)					
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires		
Coordination	55 000 \$				
Agents de développement	100 000 \$				
Comptabilité et gestion (CASA)	12 000 \$				
TOTAL	167 000 \$				
F	inancement de	l'action (rever	nus)		
Scénario B (facultatif)	Scénario B (facultatif)	Scénario B (facultatif)	Commentaires		
Alliance (pressenti)	60 000 \$		Responsable du développement social MRC (30 000\$) + coordination (30 000\$)		
FLAC (pressenti)	127 000 \$		Agents de développement (90 000\$) + comptabilité et gestion (12 000\$) + coordination (25 000\$)		
Complice (pressenti)	10 000 \$		Agent de développement (10 000\$)		

RESSOURCES MATÉRIELLES

Coût de l'action (dépenses)			
Frais par poste budgétaire	Scénario A	Scénario B (facultatif)	Commentaires
Loyer	7 500 \$		
Frais de bureau	3 500 \$		
Communications	2 000 \$		
Mobilisation	10 000 \$		(Déplacements, solutions web, événements, etc.)
TOTAL	23 000 \$		
Financement de l'action (revenus)			
Scénario B (facultatif)	Scénario B (facultatif	Scénario B (facultatif	Commentaires
FLAC (pressenti)	23 000 \$		